

EQUIPE DE EPICONS LÚCIDOS (CONVIVIOLOGIA)

I. Conformática

Definologia. A *equipe de epicons lúcidos* é o conjunto de duas ou mais consciências epicentros conscienciais, interagindo de modo adaptativo, interdependente e dinâmico, autoconscientes quanto à própria função integrante e interassistencial, afinizados a partir do sinergismo da conjunção dos autodesempenhos multimilenares evolutivos e aplicação convergente dos talentos multimodos, comprometidos com a realização de empreendimentos evolutivos e cosmoéticos multidimensionais comuns.

Tematologia. Tema central homeostático.

Etimologia. A palavra *equipe* vem do idioma Francês, *équiper*, “conjunto de pessoas que preparam alguma embarcação para viagem”. Surgiu em 1899. O prefixo *epi* provém do idioma Grego, *epi*, “em cima; muito perto; depois; a seguir; além de; sobre; em cima de; em; no meio de; segundo; conforme a; por; em vista de; com respeito a; ao alcance de; no poder de”. O elemento de composição *centro* procede também do idioma Grego, *kéntron*, “centro”. Apareceu, na *Terminologia Científica*, no Século XVIII. O termo *consciência* deriva do idioma Latim, *conscientia*, “conhecimento de alguma coisa comum a muitas pessoas; conhecimento; consciência; senso íntimo”, e este do verbo *conscire*, “ter conhecimento de”. Surgiu no Século XIII. O vocábulo *lúcido* vem do mesmo idioma Latim, *lucidus*, “luminoso; luzente; radioso; nítido; claro; evidente; manifesto”. Apareceu no Século XVI.

Sinonimologia: 1. Equipe de convivialidade cosmoética de epicons lúcidos. 2. Equipe de *scanners* conscienciais omniterativos. 3. Equipe de conscins-chave aglutinadoras interconscienciais. 4. Equipe de *piões conscienciais* teáticos. 5. Grupalidade avançada de epicentros conscienciais. 6. Equipe solidária de superepicons tenepessistas veteranos.

Neologia. As 3 expressões compostas *equipe de epicons lúcidos*, *equipe de epicons lúcidos novata* e *equipe de epicons lúcidos madura* são neologismos técnicos da Conviviologia.

Antonimologia: 1. Inconsciência de equipe. 2. Equipe de senso supercorporativista. 3. Consciência de equipe superclassista. 4. Autepicentrismo proexológico. 5. Equipe de evoluçiólogos. 6. Equipe de Serenões.

Estrangeirismologia: o *codex subtilissimus* pessoal atuando na equipe; a *team selfevaluation*; o *teamwork* de agentes evolutivos lúcidos; o *esprit de corps*; a *cross-disciplinary group collaboration*; o *continuum* das interações e responsabilidades; o *think tank* da equipe de pensadores lúcidos; a *joint action* dos *scanners* conscienciais; o *dream team* dos pré-despertos; o *team effectiveness profile* (TEP); o *well-functioning team*; o *team tune-up*; o *team balance* evolutivo.

Atributologia: predomínio das percepções extrassensoriais, notadamente do autodiscernimento quanto ao trabalho em equipe rumo à maxiproéxis grupal.

II. Fatuística

Pensenologia: o holopensene pessoal do epicentrismo evolutivo; a autopensenidade cosmoética como parte integrante do holopensene grupal; o holopensene pessoal harmonizado com o grupal; o holopensene grupal da interassistencialidade; o holopensene da convivialidade harmônica; o holopensene da grupocarmalidade; os grupopensenes; a grupopensenidade; os ortopensenes; a ortopensenidade; os harmonopensenes; a harmonopensenidade; os nexopensenes; a nexopensenidade; os lucidopensenes; a lucidopensenidade; os ortopensenes; a ortopensenidade; as influências pensênicas recíprocas.

Fatologia: a ação combinada de grupo de pessoas, quando evolutivamente eficaz e eficiente; a afirmação esclarecedora de toda equipe ser 1 grupo, porém, nem todo grupo ser equipe; o altruísmo; a fraternidade; a transparência convivencial; a *glasnost* interassistencial; os vínculos

conscienciais cosmoéticos; o clima aberto, participativo e não competitivo; a conversa amigável, espontânea e produtiva no descortínio das verdades relativas de ponta; a interassistencialidade regida pela autoconsciencialidade; a lição evolutiva fundamental através do entrosamento da diversidade de talentos; a coesão da equipe técnica profissional evolutiva; o consenso colaborativo em prol das defesas antiassediadoras; a apreciação, orientação e recomendações pareceristas relativas aos trabalhos assistenciais parapsíquicos; a clareza das metas e objetivos da equipe; o estabelecimento dos papéis individuais; a equipe multidisciplinar; a autocomprovação da força grupal a partir do registro de resultados eficazes, inalcançáveis individualmente; a autolucidez do epicon quanto à própria função na realização de empreendimento conjunto na maxiproéxis grupal; a fonte maior da autolucidez do epicon quanto à própria função no conjunto de consciências dedicadas à realização do mesmo trabalho ou empreendimento na maxiproéxis grupal; a autopredisposição prestimosa ao trabalho em equipe; a condição de avaliadores-cobaias; o número e o *know-how* dos integrantes da equipe indicando a funcionalidade interassistencial; os níveis de especialização diferenciados exigidos pelas tarefas assistenciais, definindo o grau de influência dos integrantes da equipe; a satisfação legítima pelo avanço evolutivo do companheiro ou companheira de equipe; a linguagem horizontal dos coparticipantes; o autodesempenho na equipe calculado cosmoeticamente; o desenvolvimento de novos epicons lúcidos; o centro de epicons; a autorregulação grupal na manutenção da identidade grupal; as decisões e soluções qualificadas na busca de consenso; o choque de opiniões, personalidades e estilos; o comprometimento com as decisões coletivas; a função de manutenção do equilíbrio entre a permeabilidade conviviológica e a refratariedade defensiva antiassediadora; o autocomprometimento evolutivo revelado pela eficácia e eficiência operacional nas atividades de equipe funcional cosmoética; a fatura das trocas de experiências pessoais parapsíquicas e interassistenciais; a oportunidade de aprofundamento nas autopesquisas pela convivialidade laboriosa; a interlocução esclarecedora parapedagógica inter pares; o exemplo grupal através da autoinserção nas atividades tarísticas da *Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional* (CCCI); os estágios de desenvolvimento da holomaturidade e estruturação das prioridades evolutivas da equipe; o *Conselho de Epicons da União das Instituições Conscienciocêntricas Internacionais* (UNICIN); o auxílio e suporte à CCCI.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; os paravínculos interconscienciais proexológicos sutis; o acesso parapsíquico coletivo à multidimensionalidade; o senso de paragrupalidade lúcida fruto da coparticipação em *Curso Intermisso* (CI) pré-ressomático; a paraprocedência do grupo evolutivo; as autorretrocognições pacificadoras predispondo os acertos grupais atuais; a manutenção da uniformidade ascendente dos extrapolacionismos parapsíquicos pelo saldo positivo assistencial; a assistência multidimensional em equipe; o campo energético multidimensional assistencial instalado pela equipe assistencial e consciexes amparadoras; a tenepes estruturando a ofiex; a autovivência da ofiexialidade; o senso de intercooperação abrangendo a Humanidade e a Para-Humanidade; a agendex da ofiex; a *Central Extrafísica de Energia* (CEE); a *Central Extrafísica da Fraternidade* (CEF); a *Central Extrafísica da Verdade* (CEV); o *Maximecanismo Multidimensional Interassistencial*.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo da soma dos esforços em prol da evolução*; o *sinergismo funcional no grupo evolutivo*; o *sinergismo dos acertos entre pessoas afins*; o *sinergismo potente das amizades*; o *sinergismo das energias conscienciais* (ECs) *entrosadas*; o *sinergismo força presencial-autodiscernimento cosmoético*; o *sinergismo autopercuciência-parapercuciência interassistencial*; o *sinergismo equipin de epicons–equipex de amparadores* objetivando as tarefas interassistenciais conjuntas.

Principiologia: o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP); o *princípio do exemplarismo grupal* (PEG); o *princípio da evolução interassistencial grupal*; os *princípios cosmoéticos da equipe de epicons lúcidos*; o *princípio da transparência convivencial ampla e irrestrita*; o *princípio da convivialidade madura*; o *princípio da empatia evolutiva*; o *princípio da afinidade men-*

talsomática e pessoal com o epicon-líder no momento evolutivo; o princípio do posicionamento pessoal (PPP) norteando a intencionalidade grupal; o princípio de cada 1 responder evolutivamente pelos próprios atos sem apelos grupais; o princípio do somatório de 2 intercooperadores resultar em mais de 2; o princípio embaixador da seleção e escolha dos perfis dos componentes da equipe de epicons lúcidos.

Codigologia: o código de valores pessoais acolhendo os princípios da evolução em grupo; o código pessoal de Cosmoética (CPC) regrido os limites da atuação grupal e vacinando contra a indisposição ao trabalho em equipe; o código grupal de Cosmoética (CGC) atuando como catalisador das autoposturas cosmoéticas; os retrocódigos grupais sob revisão.

Teoriologia: a teoria da evolução consciencial em grupo; a teática das amizades na estimulação do sentimento de equipe; a teoria do acerto grupocármico; a teoria das salas de espelhos na conscientização, potencialização e construção de relações interconscienciais; a teoria da autoconscienciometria na identificação dos traços-força essenciais ao desempenho em equipe.

Tecnologia: a técnica da sociabilidade em grupo; as técnicas de convivência sadia; a técnica do bom humor no arrefecimento e mobilização da equipe interassistencial; as técnicas autoconscienciométricas e heteroconscienciométricas; a técnica etológica do salto baixo; as técnicas paradiplomáticas; a técnica do sobrepairamento analítico; a técnica de enfatizar os trafores acima dos trafores alheios em busca da aglutinação interconsciencial; a técnica da manutenção da harmonia entre temperamentos e mundividências distintos; a técnica da omissuper na profilaxia das manifestações recidivas, evitando a retrogradação e o desviacionismo; a técnica de valorizar as diferenças e tornar os inevitáveis conflitos impulsionadores do crescimento e da produtividade; a técnica do feedback nas relações interpessoais; a técnica de associação de ideias úteis; as técnicas da desassediometria.

Voluntariologia: o voluntário teático da Conscienciologia; o voluntariado interassistencial dos epicons lúcidos.

Laboratoriologia: o laboratório conscienciológico da Evoluciologia; o laboratório conscienciológico da Cosmoeticologia; o laboratório conscienciológico da grupalidade; o laboratório conscienciológico das retrocognições; o laboratório conscienciológico do Acoplamentarium; o laboratório conscienciológico da tenepes; o laboratório conscienciológico da Desperto-*logia*.

Colegiologia: o Colégio Invisível dos Epicons; o Colégio Invisível da Conviviologia; o Colégio Invisível da Grupocarmologia; o Colégio Invisível dos Conscienciometrologistas; o Colégio Invisível da Interassistenciologia; o Colégio Invisível da Parapercepciologia; o Colégio Invisível dos Cosmovisiólogos.

Efeitologia: os efeitos da ação fraterna; o efeito da construção de atmosfera harmônica entre os integrantes da equipe assistencial rumo à plenitude convivencial grupal; o efeito da Paradireitologia com bases evolutivas policármicas; os efeitos do companheirismo nos trabalhos interassistenciais; os efeitos potencializadores da anticonflituosidade pessoal na pacificação e harmonização da equipe de trabalho; os efeitos autorrecicladores das modificações na dinâmica interpessoal; o efeito halo da lucidez pessoal sobre o grupo evolutivo; os efeitos da união harmônica de consciências com trafores complementares na dinamização da aprendizagem evolutiva; os efeitos dos códigos coletivos no código.

Neossinapsologia: as neossinapses fraternas, interassistenciais e universalistas; o ato de auscultar as opiniões alheias, sobrevivendo daí neocritérios, neossinapses e valiosas neoverpons frente às exigências das tarefas interassistenciais multidimensionais; as neossinapses impressas pela autoconsciencialidade comunitária.

Ciclogia: o ciclo evolutivo arregimentação-potencialização; o ciclo circunstancial líder-liderado; o ciclo interprisão grupocármica-libertação grupocármica; o ciclo da recomposição grupocármica; o ciclo debates-esclarecimentos-consensos; o ciclo convivialidade cordial-ação cooperativa; o ciclo multiexistencial pessoal (CMP) da atividade.

Enumerologia: a equipe epicêntrica lúcida de tenepessistas veteranos; a equipe epicêntrica lúcida de projetores conscientes; a equipe epicêntrica lúcida de epicons interassistenciais; a equipe epicêntrica lúcida de conscienciólogos; a equipe epicêntrica lúcida de despertos;

a *equipe epicêntrica lúcida* de semiconsciexes; a *equipe epicêntrica lúcida* de teleguiados autocríticos. A *equipe de epicons lúcidos* extrafísica (equipex cosmoética); a *equipe de epicons lúcidos* acoplamentistas; a *equipe de epicons lúcidos* enciclopedistas; a *equipe de epicons lúcidos* ectoplastas evoluídos; a *equipe de epicons lúcidos* macrossômatas energossomáticos; a *equipe de epicons lúcidos* exorcistas extrafísicos portadores de *paramicrochip*; a *equipe de epicons lúcidos* ofiexistas.

Binomiologia: o *binômio admiração-discordância*; o *binômio intercompreensão-intercooperação*; o *binômio equipes presenciais-equipes virtuais*; o *binômio qualificação pessoal-qualificação grupal*; o *binômio trabalho independente-trabalho de equipe*; o *binômio autonomia individual-sustentabilidade grupal*; o *binômio intervenções técnicas-integração dos agentes*.

Interaciologia: a *interação entre os integrantes do grupo*; a *interação prioridade pessoal (autoprioridade)-prioridade grupal (grupoprioridade)*; a *interação senso de parafiliação-senso de propósito coletivo*; a *interação ficha pessoal autoconscienciogramática-subprodutos sadios das tarefas interassistenciais grupais*; a *interação concordância permanente grupal-estagnação do sistema coletivo*; a *interação impactoterapia tarística-cirurgias etológicas na equipe disfuncional*; a *interação decisão pessoal autodiscernidora no momento evolutivo-ato do reforço grupal assistencial*.

Crescendologia: o *crescendo afinidade-empatia-altruísmo*; o *crescendo centrífugo bem-estar individual-bem-estar coletivo*; o *crescendo pessoal e intransferível ofiexialidade-despertidade na qualificação do modus operandi das equipee*; o *crescendo heteroconfiança-autoconfiança*; o *crescendo normatização convivenciológica grupal (anticonflituosidade)-interdependência paraoperacional integrativa (alto desempenho)*; o *crescendo equipe latente tarística-equipe de elevado desempenho tarístico*.

Trinomiologia: o *trinômio sobrepairamento cosmoético-anticonflitividade factual-megafraternidade vivenciada*; o *trinômio egocarma-grupocarma-policarma*; o *trinômio engajamento-entrosamento-integração*; o *trinômio pessoa-grupo-coletividade*; o *trinômio soluções de problemas-resoluções de conflitos-progressões de tarefas*; o *trinômio propostas oportunas-diagnósticos diferenciados pertinentes-ações corretivas eficazes*; o *trinômio Refutaciologia-Confutaciologia-Debatologia*.

Polinomiologia: as interrelações embasadas no *polinômio solidariedade-honestidade-seriedade-confiabilidade*; a identificação das diferenças individuais enriquecedoras quanto ao *polinômio saberes-habilidades-competências-especializações*; a extinção do *polinômio vitimizador carências-desgostos-paixões-desafetos*.

Antagonismologia: o *antagonismo atrator de amparadores / atrator de assediadores*; o *antagonismo senso de equipe / egão inflado*; o *antagonismo ser desperto / epicon lúcido comum*; o *antagonismo verdade / meia-verdade*; o *antagonismo relação de discernimento / relação de poder*; o *antagonismo presença transformadora / presença apagada*; o *antagonismo trabalho cooperativo / trabalho competitivo*.

Paradoxologia: o *paradoxo evolutivo êxito de 1-êxito de todos*; o *paradoxo da união dos diferentes*; o *paradoxo autossuficiência evolutiva-interdependência evolutiva*; o *paradoxo amizade-debate*; o *paradoxo da autonomia engajada à maxiproéxis grupal*.

Politicologia: a *democracia*; a *cosmoeticocracia*; a *meritocracia*; a *lucidocracia*; a *maxiproexocracia*; a *evolucioocracia*; a *cosmocracia*. As políticas de garantia do princípio da isonomia a todos os integrantes da equipe.

Legislogia: a *lei da afinidade evolutiva*; a *lei da interassistencialidade*; a *lei do maior esforço interassistencial aplicada à coletividade*; a *lei da interdependência consciencial*; a *lei de causação cosmoética*; a *lei da maxiproéxis*.

Filiologia: a *sociofilia*; a *conviviofilia*; a *gregariofilia*; a *parassociofilia*; a *comunicofilia*; a *cosmoeticofilia*; a *conscienciofilia*; a *interassistenciofilia*; a *parapsicofilia*; a *evoluciofilia*.

Fobiologia: a *autocriticofobia*; a *heterocriticofobia*.

Sindromologia: a *síndrome do autismo consciencial*; a *síndrome de burnout* dos integrantes menos adaptados; a *síndrome de Apolo*; a *síndrome da impotência decisória*.

Maniologia: a eliminação das megalomaniás.

Holotecologia: a *socioteca*; a *convivioteca*; a *gregarioteca*; a *administroteca*; a *assistencioteca*; a *experimentoteca*; a *maturoteca*; a *teaticoteca*; a *elencoteca*; a *epicentroteca*; a *evolucioteca*.

Interdisciplinologia: a *Conviviologia*; a *Epiconologia*; a *Grupocarmologia*; a *Vinculologia*; a *Paraconviviologia*; a *Intermissiologia*; a *Maxiproexologia*; a *Harmoniologia*; a *Holomaturologia*; a *Parapercepciologia*; a *Autodiscernimentologia*; a *Priorologia*; a *Cosmoeticologia*; a *Macrossomatologia*; a *Ofiexologia*; a *Evoluciolgia*.

IV. Perfilologia

Elencologia: a equipe de epicons lúcidos; a personalidade epicêntrica lúcida; o *miniepicon* lúcido; o *maxiepicon* lúcido; a equipex de amparadores; a dupla evolutiva de epicons.

Masculinologia: o epicon lúcido; o epicon itinerante; o epicon minipeça atuante; o epiconologista; o ofiexista.

Femininologia: a epicon lúcida; a epicon itinerante; a epicon minipeça atuante; a epiconologista; a ofiexista.

Hominologia: o *Homo sapiens epicentricus*; o *Homo sapiens aequilibratus*; o *Homo sapiens cosmovisiologus*; o *Homo sapiens euthymicus*; o *Homo sapiens orthopensenicus*; o *Homo sapiens catalyticus*; o *Homo sapiens gregarius*; o *Homo sapiens comparticipans*; o *Homo sapiens pacificus*; o *Homo sapiens felix*; o *Homo sapiens offiexista*.

V. Argumentologia

Exemplologia: equipe de epicons lúcidos *novata* = o conjunto de epicentros conscienciais engajados de modo produtivo e participativo no trabalho assistencial multidimensional, rumo à condição autêntica de minipeças interassistenciais; equipe de epicons lúcidos *madura* = o conjunto de epicentros conscienciais comprometidos evolutivamente com o *Maximecanismo Multidimensional Interassistencial*, já na condição legítima de minipeças interassistenciais (ofiexistas-âncoras) leais à equipe extrafísica (grupocarma).

Culturologia: a *cultura da grupalidade produtiva interassistencial*; a integração entre as *multiculturas milenares individuais*.

Desenvolvimento. O verdadeiro desenvolvimento dos trabalhos em equipe ocorre a partir da consideração e aplicação das competências intelectivas e / ou parapsíquicas individuais multimilenares e o reconhecimento da interdependência, exigida pela diversidade e complexidade das tarefas paratécnicas interassistenciais evolutivas dos integrantes, para a manutenção das relações conscienciais a longo prazo e o incremento do nível de produtividade. Daí surge o senso de confiança e de apoio mútuo na equipe.

Megafraternidade. Segundo a *Holomaturologia*, a necessidade de extinção plena da imposição do grupo (grupocarmalidade) sobre o elemento da equipe (egocarmalidade) deve ser reconhecida e conquistada, visando haver espaço para a liberdade espontânea da autexpressão evolutiva da consciência. Assim, a megafraternidade pode ser vivenciada sem pressão e posta a funcionar na condição de motor da evolução (policarmalidade).

Caracterologia. Sob a ótica da *Evoluciolgia*, eis, ordenados alfabeticamente, 16 exemplos de habilidades e competências evolutivas do epicon lúcido, divididas em 5 segmentos conscienciológicos teáticos e objetivos. Tais abordagens exemplificativas, de base autoparapsíquica

e multidimensional, influenciam invariavelmente nas relações interconscienciais, caracterizando o mecanismo da transposição dos perfis pessoais epicêntricos no contexto da convivialidade:

A. **Intraconscienciologia** (as pesquisas do microuniverso intraconsciencial).

01. **Anticonflitividade:** a anticonflitividade do nível do ser desperto, influenciando o clima harmônico interconsciencial.

02. **Autodiscernimento:** a agilidade e criatividade sempre crescente na distinção racional das realidades multidimensionais.

03. **Autopensividade:** a expansão da autocognição nos múltiplos contextos da evolução rumo à taquipensividade das soluções interassistenciais geniais.

04. **Autorretrocognição:** a instauração das autorretrocognições sadias no íntimo da conscin, no ajuste da rota evolutiva programada.

05. **Directrix:** a autodeterminação na consecução da *directrix* conscienciológica, já posta em marcha, a todo vapor.

B. **Extraconscienciologia** (as pesquisas do exterior ao microuniverso consciencial).

06. **Autorganização:** a manifestação em níveis crescentes de ordenação e priorização das ações assistenciais em grupo, concomitante à planificação do desenvolvimento do epicentrismo lúcido em si.

07. **Cosmovisão:** a abordagem multidimensional do Cosmos através da ampliação da mundividência.

08. **Exemplarismo:** a força presencial catalítica e exemplar do epicon útil, sadio e mudo do poder de realização.

09. **Megaueforização:** a exaltação máxima das energias conscienciais homeostáticas para a plenitude da ação interassistencial.

10. **Sobrepaçamento:** o ato de pairar acima das vivências inúteis, vulgares e baratrosféricas, de modo imperturbável.

C. **Interconscienciologia** (as pesquisas das manifestações das consciências entre si).

11. **Aglutinação:** a integração e entrosamento das consciências para o mesmo objetivo evolutivo, favorecendo a consecução da tarefa proexológica grupal.

12. **Amparabilidade:** a predisposição assistencial ininterrupta potencializando o acesso ao amparador extrafísico (coepicon) de função.

D. **Paraconscienciologia** (as pesquisas das manifestações extrafísicas das consciências).

13. **Despertividade:** os esforços continuados e ininterruptos em busca da refratariedade dos ataques e assédios de consciências patológicas.

14. **Ofiex:** o desenvolvimento e sustentação das atividades multidimensionais da ofiex através da potencialização dos resultados heterassistenciais cosmoéticos.

15. **Parabanho energético:** a sensibilização da ratificação dos desempenhos tarísticos sinalizados pela equipex de amparadores extrafísicos.

E. **Policonscienciologia** (as pesquisas globalizantes, em grande escala, das consciências).

16. **Egocídio:** a predisposição para o egocídio cosmoético, a partir do afastamento progressivo do egoísmo milenar em direção ao Universalismo vivenciado.

VI. Acabativa

Remissologia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a equipe de epicons lúcidos, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Acerto grupocármico:** Grupocarmologia; Homeostático.

02. **Amizade interativa:** Conviviologia; Neutro.

03. **Autovisão coletiva:** Cosmovisiologia; Neutro.
04. **Consciência de equipe:** Grupocarmologia; Neutro.
05. **Consciência grupocármica:** Grupocarmologia; Neutro.
06. **Epicon lúcido:** Evoluciologia; Homeostático.
07. **Interconfiança:** Interconfianciologia; Homeostático.
08. **Interdependência evolutiva:** Grupocarmologia; Homeostático.
09. **Minipeça interassistencial:** Interassistenciologia; Homeostático.
10. **Plenitude convivencial:** Conviviologia; Neutro.
11. **Ranque assistencial:** Interassistenciologia; Homeostático.
12. **Relação de discernimento:** Discernimentologia; Homeostático.
13. **Relação interconsciencial:** Paraconviviologia; Neutro.
14. **Relação transformadora:** Conviviologia; Homeostático.
15. **Somatório de esforços:** Maxiproexologia; Neutro.

O ALTO DESEMPENHO TARÍSTICO DA EQUIPE INTERASSISTENCIAL AVANÇADA É CONDIÇÃO EXEMPLIFICADORA DE ÊXITO EVOLUTIVO GRUPAL E FATOR RELEVANTE PARA A TEÁTICA DA GRUPOCARMALIDADE DEMOCRÁTICA.

Questionologia. Você, leitor ou leitora, já mapeou as autoparacompetências e para-habilidades com vistas a se tornar integrante eficiente e eficaz da equipe evolutiva de eleição? Com qual nível de contribuição você se insere?

Bibliografia Específica:

1. **Vieira, Waldo;** *700 Experimentos da Conscienciologia*; 1.058 p.; 40 seções; 100 subseções; 700 caps.; 147 abrevs.; 1 cronologia; 600 enus.; 272 estrangeirismos; 2 tabs.; 300 testes; glos. 280 termos; 5.116 refs.; alf.; geo.; ono.; 28,5 x 21,5 x 7 cm; enc.; *Instituto Internacional de Projeciologia*; Rio de Janeiro, RJ; 1994; páginas 735 a 739, 741, 743 e 745.

L. F.