

LIDERANÇA MULTIDIMENSIONAL (LIDEROLOGIA)

I. Conformática

Definologia. A *liderança multidimensional* é a capacidade, habilidade, aptidão, competência, ousadia, acuidade, perspicácia e vivacidade de a consciência, com autoridade cosmoética, dirigir ou coordenar conscins e consciexes em trabalhos interassistenciais multidimensionais.

Tematologia. Tema central homeostático.

Etimologia. O termo *líder* vem do idioma Inglês, *leader*, “algo ou alguém que guia, conduz”. As palavras líder e liderança surgiram no Século XX. O elemento de composição *multi* deriva do idioma Latim, *multus*, “muito; numeroso; em grande quantidade; extenso; espaçoso; importante; considerável”. O vocábulo *dimensão* procede do mesmo idioma Latim, *dimensio*, “dimensão; medida”. Apareceu no Século XVI. A palavra *dimensional* surgiu no Século XIX.

Sinonimologia: 1. Articulação multidimensional. 2. Comando multidimensional. 3. Coordenação multidimensional. 4. Orientação multidimensional. 5. Administração multidimensional.

Neologia. As 3 expressões compostas *liderança multidimensional*, *liderança multidimensional esboçante* e *liderança multidimensional avançada* são neologismos técnicos da Liderologia.

Antonimologia: 1. Liderança eletrônica. 2. Desorientação multidimensional. 3. Desinformação interdimensional. 4. Desagregação multidimensional. 5. Desorganização intrafísica.

Estrangeirismologia: o *modus vivendi* dinâmico multidimensional; o *strong profile*; a *performance* interdimensional; o *Chief Executive Officer* (CEO) multidimensional; o *coach* diuturno; o *know-how* interassistencial; o *broker* cosmoético multidimensional.

Atributologia: domínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à liderança interassistencial.

Megapensologia. Eis 3 megapensenes trivocabulares relativos ao tema: – *Líder forma líderes*. *Líder aglutina trafores*. *Liderança: exemplarismo multidimensional*.

Citaciologia: – *Os chefes são líderes mais através do exemplo do que através do poder* (Tácito 55–120).

II. Fatuística

Pensologia: o holopensene pessoal da multidimensionalidade; o holopensene pessoal da Conviviologia; a autopensenidade acolhedora dos ortopensenes; a retilinearidade autopensênica; os lucidopensenes; a lucidopensenidade; os harmonopensenes; a harmonopensenidade; os conviviopensenes; a conviviopensenidade; os nexopensenes; a nexopensenidade; os cosmoeticopensenes; a cosmoeticopensenidade.

Fatologia: a liderança multidimensional; a cosmovisão na liderança; a disposição interassistencial; a persistência na realização das tarefas interassistenciais; a superação da crise de crescimento; a coragem no enfrentamento das adversidades; as ações embasadas na Cosmoética; o limite cosmoético na interlocução; a automotivação interassistencial; a autoconfiança; a interconfiança na equipe; a compreensão da realidade das consciências; o despojamento; a comunicabilidade; o humor homeostático; a análise autocrítica; a visão traforista; o trabalho fundamentado na cooperação grupal; a superação da competição; a relação ganha-ganha; a mediação da administração e solução de conflitos; o exemplarismo do líder; a retribuição dos aportes e bens evolutivos recebidos na existência humana; o ato de saber receber e o ato de saber doar; a infiltração cosmoética; o revezamento no exercício da liderança; o traquejo social; a liderança como megatrafor da conscin; o carisma político; a facilidade para *abrir as portas* em prol da assistência; a maturidade na liderança grupocármica; o autodiscernimento na realização das tarefas interassistenciais;

a teática da tares; a afinidade pensênica na interação interconsciencial; a força presencial; a atração interconsciencial; a aglutinação de trafores na formação de equipes; a empatia receptiva; o desenvolvimento dos laços *philos* na assistencialidade; as conexões maximizadoras da interassistência; o papel da liderança, distribuído entre vários atores, representada pela coesão grupal; a responsabilidade cosmoética; a minipeça interassistencial; o Universalismo; a autocoerência; a inteligência evolutiva (IE); o sustentáculo da harmonia perante as pressões adversas do trabalho coletivo; o epicentrismo consciencial; a reciclagem pessoal produzindo reciclagens grupais; a coragem consciencial dinamizando oportunidades interassistenciais.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a proatividade multidimensional; o aqui-agora multidimensional; a experiência multidimensional; o *Curso Intermissivo* (CI) enquanto elemento formador de líderes; a articulação multidimensional; a interassistência multidimensional do líder; a multidimensionalização do saber; a sinalética energética e parapsíquica pessoal; a rotina útil da vivência multidimensional; a atuação em rede da liderança multidimensional; a autodisponibilidade multidimensional interassistencial; a identidade extra; o desassédio interconsciencial; a comunicabilidade multidimensional; as pararealidades; o extrapolacionismo parapsíquico evolutivo; a *Ficha Evolutiva Pessoal* (FEP); a autodesassedialidade; a identificação da autobagagem holobiográfica na existência atual; as tarefas da reurbex; a intermediação entre equipin e equipex; a tenepes 24 horas; a ofiex.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo dos trafores na superação dos trafores*; a *comunicação sinérgica*; o *sinergismo interassistencial conscin-equipex*; o *sinergismo acalmia íntima–autodiscernimento cosmoético–proatividade calculada*; o *sinergismo automotivação-trabalho-lazer*; o *sinergismo autoridade moral–força presencial*; o *sinergismo background multiexistencial–autexperiência atual*; o *sinergismo bom senso–autodiscernimento evolutivo*; o *sinergismo competência interassistencial–recurso pró-despeticidade*; o *sinergismo da coerência entre as vivências intrafísica-extrafísica-projetada*; o *sinergismo liderança-credibilidade*.

Principiologia: o *princípio da multidimensionalidade da consciência*; o *princípio da liderança afetivo-interassistencial*; o *princípio da liderança distributiva-assistencial*; o *princípio da otimização evolutiva através da interassistencialidade cosmoética*; o *princípio de ir até às últimas consequências cosmoéticas*; o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP) do líder refletindo no grupo; o *princípio do mais evoluído assistir o menos evoluído*; o *princípio paradireitológico do líder assistir ao grupo*; o *princípio da inseparabilidade grupocármica* favorecendo a resolução de conflitos entre desafetos; o *princípio dos líderes formando novos líderes*; o *princípio da comunicação interassistencial*; o *princípio da recepção e consequente retribuição*.

Codigologia: o *código pessoal de Cosmoética* (CPC) vivenciado nas interrelações multidimensionais; o *código grupal de Cosmoética* (CGC) orientando a produtividade coletiva da liderança.

Teoriologia: a *teoria da liderança pessoal*; a progressiva quitação dos endividamentos cármicos condizentes à *teoria da interprisão grupocármica*; o exercício da liderança ratificando a *teoria sobre a vida humana atual valer 15 vidas humanas pregressas*; a colocação da autovivência acima da *teoria*; a *teoria dos Cursos Intermissivos*; a *teática da interassistência multidimensional*; a *teática do auto e do heterodesassédio*; a *teoria conscienciológica do traforismo*; a *teoria da ação cooperativa*; a *teoria da força presencial exemplarista*; a *teoria da identidade extra*; a *teoria da minipeça do maximecanismo na evolução grupal*; a *teoria de o professor ou professora de Conscienciologia ser agente retrocognitor para os alunos e alunas*.

Tecnologia: a *técnica do estado vibracional profilático*; a *técnica de enfatizar os trafores acima dos trafores alheios* em busca da aglutinação interconsciencial; a *técnica da aquisição do senso universalista*; a *técnica do diálogo e da diplomacia*; a *técnica do acolhimento interassistencial*; as *técnicas da projetabilidade lúcida* (PL); a *técnica da retribuição*; a *técnica do exemplarismo*; a *técnica do enciclopedismo*; a *técnica da tenepes*; a *paratécnica da ofiex*.

Laboratoriologia: o laboratório conscienciológico da Interassistenciologia; o laboratório conscienciológico da grupalidade; o laboratório conscienciológico do Curso Intermissivo; o laboratório conscienciológico da tenepes; o laboratório conscienciológico da docência conscienciológica; o laboratório conscienciológico Tertuliarium.

Colegiologia: o Colégio Invisível da Liderologia; o Colégio Invisível da Assistenciologia; o Colégio Invisível da Cosmoeticologia; o Colégio Invisível da Grupocarmologia; o Colégio Invisível da Pacifismologia; o Colégio Invisível da Paradiplomacia; o Colégio Invisível dos Assistentes das Reurbanizações Extrafisicas.

Efeitologia: a força da mudança gerando efeitos interassistenciais; a lucidez enquanto efeito do saldo da Ficha Evolutiva Pessoal na próxima ressonância; os efeitos da extrafisicalidade na intrafisicalidade; o efeito abrangente das conscins pacificadoras componentes de células pacifistas espalhadas pelo planeta atuando em conjunto com a reurbex, ao modo da Cognópolis; o efeito acumulativo das ações pessoais cosmoeticamente corretas; o efeito assistencial de pensar o melhor para todos; o efeito da autoconfiança gerado a partir das experiências extrafisicas esclarecedoras autocomprobatórias; o efeito da autodeterminação na aceleração da evolução pessoal; o efeito da itinerância conscienciológica; o efeito da empatia receptiva favorecendo a sintonia com a equipex; o efeito de assumir a responsabilidade multidimensional na vida humana; o efeito halo, motivacional, do exemplarismo do líder sobre a própria equipe de voluntários.

Neossinapsologia: a criação de neossinapses relativas à interassistencialidade a partir da ação da liderança; a formação de neossinapses nas aprendizagens multidimensionais; a formação continuada de neossinapses derivada do fato de assumir o Curso Intermissivo; as mudanças intraconscienciais gerando neossinapses; as neossinapses da intercooperação interconsciencial multidimensional; as neossinapses derivadas da tares; as neossinapses geradas pela conexão com o amparo extrafísico; as neossinapses geradas pela superação das crises de crescimento; as neossinapses geradas pelas experiências parapsíquicas; as neossinapses geradas pelo acolhimento assistencial intra e extrafísico; as neossinapses geradas pelo exemplarismo pessoal da liderança; as neossinapses adquiridas com a docência conscienciológica.

Ciclogia: o ciclo alternante líder-liderado; o ciclo aquisição-elaboração-distribuição-expansão; o ciclo articulação social-mobilização grupal-realização coletiva; o ciclo assistência intrafísica-assistência intermissiva; o ciclo autodesassédio-heterodesassédio-desassédio grupal; o ciclo automotivador das realizações pessoais; o ciclo crise de crescimento (impasse)-ajuste da bússola consciencial (autodecisão)-neopatamar evolutivo (consequência); o ciclo falar-ouvir; o ciclo funcional orientação-apoio-delegação; o ciclo conflito-mediação-conciliação.

Enumerologia: a liderança da consciência intrafísica; a liderança da consciência extrafísica; a liderança do intermissiologista; a liderança do desperto; a liderança da semiconsciex; a liderança do evolucionólogo; a liderança do Serenão.

Binomiologia: o binômio admiração-discordância; o binômio assistente afável-assistido abordável; o binômio autoconfiança-heteroconfiança; o binômio autoconsciencialidade-grupalidade; o binômio autonomia individual-sustentabilidade grupal; o binômio liderança cosmoética-amparabilidade; o binômio liderança-assistência; o binômio saber liderar-saber ser liderado; o binômio motivação pessoal-motivação grupal; o binômio saber centralizar-saber descentralizar as decisões; o binômio dinâmico maximecanismo multidimensional-minipeça interassistencial; o binômio conjugação de trafores-convergência de esforços coletivos.

Interaciologia: a interação autoliderança-heteroliderança; a interação líder-liderado; a interação catálises individuais-catálises grupais; a interação holopensene pessoal-holopensene grupal; a interação necessidades pessoais-necessidades grupais; a interação liderança-assistencialidade; a interação reciclagem intraconsciencial-capacitação para o trabalho em equipe multidimensional; a interação minipeça autoconsciente-maximecanismo interassistencial multidimensional; a interação consciencial na comunicação interassistencial.

Crescendologia: o crescendo conviviológico liderado-líder; o crescendo egocarma-grupocarma-policarma; o crescendo esforço pessoal-evolução grupal; o crescendo iniciativa pessoal-iniciativa grupal; o crescendo evolutivo Curso Intermissivo-professor de Conscienciologia-li-

derança multidimensional; o crescendo líder formador de opinião—líder exemplarista cosmoético; o crescendo conhecer-vivenciar-exemplificar.

Trinomiologia: o *trinômio da liderança comunicação-motivação-mudança*; o emprego multidimensional do *trinômio assistencial acolhimento-orientação-encaminhamento*; o *trinômio posicionamento-comportamento-exemplificação*; o *trinômio liderança-liberdade-responsabilidade*; a harmonia grupal na teática do *trinômio intercompreensão-intercooperação-interconfiança*; o *trinômio superar-exemplificar-interassistir*; o *trinômio exemplarismo pessoal—força presencial—autoridade moral*.

Polinomiologia: o *polinômio liderança multidimensional—exemplarismo cosmoético—autodomínio consciencial—verbação interassistencial*; o *polinômio exemplificativo postura-olhar-voz-gesto*; o *polinômio transcendente Parassociologia-Paradireitologia-Paradiplomacia-Parapolitologia*; o *polinômio aproximação-empatia-acolhimento-interassistência*; o *polinômio autodiscernimento evolutivo—vontade firme—intenção cosmoética—autorresolução interassistencial*; o *polinômio interação-afeto-tempo-confiança-assistência*.

Antagonismologia: o *antagonismo liderança multidimensional ativa / liderança pessoal adormecida*; o *antagonismo vítima / algoz*; o *antagonismo ato individual / ato coletivo*; o *antagonismo ato intrafísico / ato extrafísico*; o *antagonismo benefícios pessoais / benefícios grupais*; o *antagonismo anonimato intrafísico / autexposição extrafísica*; o *antagonismo assistente / assistido*.

Paradoxologia: o *paradoxo da invisibilidade da liderança eficaz*; o *paradoxo da mega-liderança silenciosa do Serenão*; o *paradoxo pesquisador independente intrafísico—minipeça interassistencial multidimensional interdependente*; a regra conscienciológica do *paradoxo de entrar em si (egocentrismo) para sair de si (altruísmo)*; o *paradoxo da autexemplificação máxima do Serenão anônimo*; o *paradoxo da melhor escolha evolutiva para si mesmo poder repercutir na melhor escolha evolutiva para todos*.

Politicologia: a assistenciocracia; a cosmocracia; a cosmoeticocracia; a democracia; a meritocracia; a paradireitocracia; a política interassistencial do maximecanismo multidimensional evolutivo.

Legislogia: a *lei da Cosmoética*; a *lei da afinidade interconsciencial*; a *lei da coexistência pacífica da Conviviologia*; a *lei do exemplarismo pessoal*; a *lei do maior esforço aplicada à interassistencialidade*; a *lei da interdependência*; a *lei da meritocracia evolutiva*.

Filiologia: a *administروفilia*; a *assistenciofilia*; a *conscienciofilia*; a *cosmoeticofilia*; a *decidofilia*; a *exemplofilia*; a *pacificofilia*; a *paradireitofilia*; a *sociofilia*; a *traforofilia*; a *ofiofilia*.

Mitologia: a busca da eliminação dos *mitos, preconceitos, convencionalismos e dogmas*; o *mito do consenso absoluto*; o *mito do salvador da pátria*; a *desmitificação do parapsiquismo*; a queda do *mito da existência de atos sem consequências*; a eliminação do *mito da solidão*; o descarte do *mito do herói*.

Interdisciplinologia: a Liderologia; a Conviviologia; a Cosmoeticologia; a Perfilologia; a Interassistenciologia; a Politicologia; a Paradiplomacia; a Paradireitologia; a Evoluçiolgia; a Parapercepciologia; a Multidimensiologia; a Exemplologia.

IV. Perfilologia

Elencologia: a conscin lúcida; a isca humana lúcida; a conscin líder; a conscin compartilhadora; o ser interassistencial; a conscin enciclopedista.

Masculinologia: o aoplamentista; o articulador multidimensional; o comandante multidimensional; o dirigente multidimensional; o agente retrocognitor; o inversor existencial; o reciclante existencial; o voluntário; o paravoluntário; o epicon; o conscienciólogo; o ofiexista; o parapercepciologista; o paradiplomata; o projetor consciente; o conviviólogo; o homem de ação; o exemplarista; o líder nato; o aprendiz de liderança; o intermissivista; o professor de Conscienciologia; o administrador; o intermediador multidimensional; o Serenão.

Femininologia: a acoplamentista; a articuladora multidimensional; a comandante multidimensional; a dirigente multidimensional; a agente retrocognitora; a inversora existencial; a recitante existencial; a voluntária; a paravoluntária; a epicon; a consciencióloga; a ofiexista; a para-percepciologista; a paradiplomata; a projetora consciente; a convivióloga; a mulher de ação; a exemplarista; a líder nata; a aprendiz de liderança; a intermissivista; a professora de Conscienciologia; a administradora; a intermediadora multidimensional; a Serenona.

Hominologia: o *Homo sapiens assistentialis*; o *Homo sapiens articulator*; o *Homo sapiens gestor*; o *Homo sapiens interactivus*; o *Homo sapiens epicentricus*; o *Homo sapiens agens*; o *Homo sapiens agglutinator*; o *Homo sapiens intermediator*; o *Homo sapiens lider*.

V. Argumentologia

Exemplologia: liderança multidimensional *esboçante* = a atuação do professor de Conscienciologia frente aos alunos; liderança multidimensional *avançada* = a atuação do ofiexista frente aos assistidos.

Culturologia: a cultura da quebra de paradigmas; a cultura da coerência nos atos e ações; a cultura da interassistencialidade multidimensional; a cultura da Administração; a cultura do parapsiquismo no exercício da liderança.

VI. Acabativa

Remissologia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a liderança multidimensional, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Abridor de caminho:** Interassistenciologia; Homeostático.
02. **Articulador:** Evoluciologia; Neutro.
03. **Autexemplificação:** Cosmoeticologia; Neutro.
04. **Autoridade feminina cosmoética:** Ginossomatologia; Homeostático.
05. **Autovisão coletiva:** Cosmovisiologia; Neutro.
06. **Catalisador:** Evoluciologia; Neutro.
07. **Consciência miriaédrica:** Evoluciologia; Homeostático.
08. **Conscin pacificadora:** Pacifismologia; Homeostático.
09. **Evoluciólogo:** Evoluciologia; Homeostático.
10. **Exemplo silencioso:** Exemplologia; Homeostático.
11. **Infiltrado cosmoético:** Anonimatologia; Homeostático.
12. **Liderança pessoal:** Liderologia; Neutro.
13. **Liderologia:** Politicologia; Neutro.
14. **Mediador:** Conflitologia; Homeostático.
15. **Strong profile:** Perfilologia; Homeostático.

A PRÓPRIA CONSCIÊNCIA É RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA MULTIDIMENSIONAL, DECORRENTE DA MELHORIA DA QUALIDADE DAS AÇÕES INTERASSISTENCIAIS INTRAFÍSICAS E EXTRAFÍSICAS.

Questionologia. Você, leitor ou leitora, admite o exercício da liderança multidimensional? Qual é o nível de liderança vivenciada por você?

Bibliografia Específica:

01. **Balkundi**, Prasad; **Barsness**, Zoe; & **Michael**, Judd H.; *Unlocking the Influence of Leadership Network Structures on Team Conflict and Viability*; Artigo; *Small Group Research*; Journal; Bimonthly; Vol. 40; N. 3; 23 p.; 5 enus.; 3 tabs.; 73 refs.; New York, NY; January, 2009, páginas 303 e 304.
02. **Capra**, Fritjof; *As Conexões Ocultas: A Ciência para uma Vida Sustentável (The Hidden Connections)*; trad. Marcelo Brandão Cipolla; 296 p.; 7 caps.; 128 refs.; 23 x 16 cm; *Cultrix-Amara Key*; São Paulo, SP; 2002; páginas 132 e 134 a 136.
03. **Carson**, Jay B.; **Tesluk**, Paul E.; & **Marrone**, Jennifer A.; *Shared Leadership in Teams: An Investigation of Antecedent Conditions and Performance*; Artigo; *Academy of Management Journal*; Bimonthly; Vol. 50; N. 15; 19 p.; 2 enus.; 3 fluxogramas; 1 gráf.; 3 microbiografias; 3 tabs.; 72 refs.; 1 apênd.; New York, NY; October, 2007; página 1.225.
04. **Lipman-Blumen**, Jean & **Moraes**, Cesar Nereu de; *Liderança Conectiva: Como Liderar em um Novo Mundo de Interdependência, Diversidade e Virtualmente conectado (The Connective Edge)*; trad. Neilande de Moraes; 368 p.; 24 x 17 cm; br.; *Makron Books*; São Paulo, SP; 1999; páginas 11, 15 a 19, 94, 155, 156, 204, 205, 207, 208, 211, 212 e 214.
05. **Senge**, Peter M; *et al.*; *A Dança das Mudanças: Os Desafios de Manter o Crescimento e o Sucesso em Organizações que aprendem (The Dance of Change)*; revisor técnico Zumble Aprendizagem Organizacional; trad. Bazán Tecnologia e Lingüística; 678 p.; 12 caps.; 2 *E-mails*; 162 enus.; 5 fluxogramas; 4 gráfs.; 65 ilus.; 6 microbiografias; 5 tabs.; 276 *websites*; 4 notas; 227 refs.; alf.; 24 x 17 x 3 cm; br.; 2ª Ed.; *Campus*; Rio de Janeiro, RJ; 1999; páginas 493 e 494.
06. **Vieira**, Waldo; *Conscienciograma: Técnica de Avaliação da Consciência Integral*; revisor Alexander Steiner; 344 p.; 150 abrevs.; 106 assuntos das folhas de avaliação; 3 *E-mails*; 11 enus.; 100 folhas de avaliação; 1 foto; 1 microbiografia; 100 qualidades da consciência; 2.000 questionamentos; 100 títulos das folhas de avaliação; 1 *website*; glos. 282 termos; 7 refs.; alf.; 21 x 14 cm; br.; *Instituto Internacional de Projeciologia*; Rio de Janeiro, RJ; 1996; páginas 132 a 150.
07. **Idem**; *Homo sapiens pacificus*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 413 caps.; 403 abrevs.; 38 *E-mails*; 434 enus.; 484 estrangeirismos; 1 foto; 37 ilus.; 168 megapensenes trivoculares; 1 microbiografia; 36 tabs.; 15 *websites*; glos. 241 termos; 25 pinacografias; 103 musicografias; 24 discografias; 20 cenografias; 240 filmes; 9.625 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21,5 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC)*; & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2007; páginas 179, 543, 623, 895, 970, 1.007 e 1.008.
08. **Idem**; *Homo sapiens reurbanisatus*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 479 caps.; 139 abrevs.; 12 *E-mails*; 597 enus.; 413 estrangeirismos; 1 foto; 40 ilus.; 1 microbiografia; 25 tabs.; 4 *websites*; glos. 241 termos; 3 infográficos; 102 filmes; 7.663 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21 x 7 cm; enc.; 2ª Ed.; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC)*; Foz do Iguaçu, PR; 2003; páginas 88, 258, 1.105 e 1.110.
09. **Idem**; *Nossa Evolução*; revisores Alexander Steiner; & Sheila Guia; 168 p.; 15 caps.; 149 abrevs.; 1 *E-mail*; 1 foto; 1 microbiografia; 162 perguntas; 162 respostas; 1 *website*; glos. 282 termos; 6 refs.; alf.; 21 x 14 cm; br.; *Instituto Internacional de Projeciologia*; Rio de Janeiro, RJ; 1996; página 109.
10. **Idem**; *Projeciologia: Panorama das Experiências da Consciência Fora do Corpo Humano*; revisores Alexander Steiner; *et al.*; 1.248 p.; 18 seções; 525 caps.; 150 abrevs.; 16 *E-mails*; 1.156 enus.; 1 escala; 1 foto; 3 gráfs.; 42 ilus.; 1 microbiografia; 1 sinopse; 2 tabs.; 2 *websites*; glos. 300 termos; 2.041 refs.; alf.; geo.; ono.; 28 x 21 x 7 cm; enc.; 5ª Ed. rev. e aum.; *Instituto Internacional de Projeciologia e Conscienciologia (IIPC)*; Rio de Janeiro, RJ; 2002; páginas 366, 580, 833 e 922.
11. **Idem**; *700 Experimentos da Conscienciologia*; 1.058 p.; 40 seções; 100 subseções; 700 caps.; 147 abrevs.; 1 cronologia; 100 datas; 1 *E-mail*; 600 enus.; 272 estrangeirismos; 2 tabs.; 300 testes; glos. 280 termos; 5.116 refs.; alf.; geo.; ono.; 28,5 x 21,5 x 7 cm; enc.; *Instituto Internacional de Projeciologia*; Rio de Janeiro, RJ; 1994; páginas 308, 536 e 575.

F. F. C.