

APRENDIZADOS SOBRE LIDERANÇA COSMOÉTICA

APRENDIZAJES SOBRE LIDERAZGO COSMOÉTICO

LEARNINGS OVER COSMOETHIC LEADERSHIP

Felipe Junqueira

Voluntário do Instituto Internacional de Projeiologia e Conscienciologia (IIPC) desde 2017; Tenepessista desde 2020; Docente da Conscienciologia desde 2019; Graduando em Direito. E-mail: fjunqueirasantos@gmail.com; (31) 99147-9198.

RESUMO

O artigo fundamenta-se em casuística do autor a partir de observação acerca do atributo da liderança incidente em contexto de grupo. O objetivo é esclarecer sobre aspectos da liderança cosmoética trazendo, igualmente, pontos de vista da liderança anticosmoética e como utilizar tais aspectos para qualificar o atributo da liderança.

Palavras-chave: 1. Experiência. 2. Grupo. 3. Profilaxia. 4. Cosmoética.
Especialidade: Cosmoeticologia.

RESUMEN

El artículo es basado en casuística del autor a partir de observación sobre el atributo del liderazgo incidente en contexto de grupo. El objetivo es esclarecer aspectos del liderazgo cosmoético trayendo, igualmente, puntos de vista del liderazgo anticosmoético y cómo utilizar esos aspectos para calificar el atributo de liderazgo.

Palabras clave: 1. Experiencia. 2. Grupo. 3. Profilaxis. 4. Cosmoética.
Especialidad: Cosmoeticología.

ABSTRACT

This article is founded on casuistic of the author based on personal observation about the incidental leadership attribute in group. The aim is to clarify aspects of cosmoethic leadership presenting, equally, view points

of anticosmoethic leadership and how to use this observation to qualify the attribute of leadership.

Keyword: 1. Experience. 2. Group. 3. Prophylaxis. 4. Cosmoethics.

Specialty: Cosmoethicology.

INTRODUÇÃO

Motivação. A motivação à escrita deste artigo originou-se da vivência deste autor no que tange a diversos aspectos da liderança frente à coordenação da subárea do atendimento do Instituto Internacional de Projeção e Conscienciologia (IIPC), centro educacional de Belo Horizonte.

Investigação. Entre 02.02.2019 a 02.03.2020, ainda na coordenação, o autor observou comportamentos ainda imaturos de outras pessoas sem cargo de liderança, porém, que buscavam ser líderes por meio de atitudes que, no entender do autor deste trabalho, seriam prejudiciais a elas mesmas.

Objetivo. O objetivo da escrita é compartilhar experiência pessoal proveniente da análise de comportamentos alheios, considerados, por este autor, contraproducentes às próprias pessoas e ao voluntariado conscienciológico, além de abordar particularidades da conduta cosmoética favoráveis às consciências predispostas a mudanças evolutivas.

Metodologia. A metodologia de pesquisa constituiu-se das fases abaixo destacadas em ordem alfabética:

1. **Labcon:** levantamento de dados por meio da autopesquisa, parapsiquismo e vivências contextuais.

2. **Heteropesquisa:** pesquisa bibliográfica sobre os temas da Cosmoética e Liderança.

3. **Registro:** apontamentos do autor.

Estrutura. Assim sendo, o artigo compõe-se, além desta introdução e das considerações finais, da seguinte estrutura:

I. **Contextualização.**

II. **Definições.**

III. **Cotejo liderança cosmoética-anticosmoética**

IV. **Técnicas ao desenvolvimento da liderança cosmoética**

I. CONTEXTUALIZAÇÃO

IIPC. Este autor, desde 27.12.2017, é voluntário do Instituto Internacional de Projeciologia e Conscienciologia (IIPC), centro educacional de Belo Horizonte (ano base 2022).*

Vontade. Assim que completou a série de cursos necessários ao ingresso no voluntariado conscienciológico do IIPC, antes de iniciar o vínculo consciencial, este autor identificou em si muita vontade em auxiliar a Conscienciologia no que fosse possível, ajudando conforme possibilidades individuais.

Voluntariado. Com a entrada no voluntariado, após compreender melhor a importância da neociência conscienciológica à evolução de qualquer interessado(a), prontificou-se a se dedicar da melhor maneira ao crescimento da ciência, disponibilizando-se a intensificar o voluntariado conscienciológico pessoal.

Coordenação. Desta forma, depois de doze meses do ingresso no voluntariado, em dezembro de 2018, foi convidado pela então coordenadora de subárea da equipe de vendas para assumir coordenação juntamente com ela, concretizando-se em 02.02.19, após período de experiência.

Integrantes. Na época, a equipe contava com 27 voluntários.

Percebimento. Nesse contexto grupal, já no início da função de liderança, percebeu, em alguns voluntários, certos aspectos considerados anticosmoéticos pelo pesquisador, e a seguir elencados alfabeticamente:

1. **Antagonismo:** condutas contrárias ao novo coordenador.
2. **Críticas destrutivas:** manifestações às escusas e sem contribuição ao trabalho grupal.
3. **Fofoca:** murmuração sem conteúdos frutíferos.
4. **Inveja:** desgosto pelo cargo assumido pelo autor.

Estudo. Ao reconhecer esta conduta de alguns integrantes da equipe de trabalho, o autor decidiu aprofundar pesquisas pessoais sobre liderança conforme paradigma consciencial com vistas a auxiliar no crescimento do exercício do voluntariado grupal, inclusive, neste artigo.

* Devido à pandemia de covid 19, no momento de envio deste trabalho, o voluntariado no centro educacional estava, exclusivamente, virtual, pois a sala física foi fechada.

II. DEFINIÇÕES

Classificação. Deste modo, para o início e melhor aproveitamento do presente trabalho, o pesquisador selecionou duas conceituações indispensáveis aos propósitos colaborativos no voluntariado pessoal, a seguir apresentados em ordem decrescente, do homeostático ao nosográfico:

1. **Liderança Cosmoética.** Segundo Espínola (2017, p. 1496):

“a liderança cosmoética é a condição de direção, influência ou hegemonia exercida com lucidez pela conscin, homem ou mulher, detentora de força presencial, exemplarismo teático e holosfera desassediante, ao realizar megaprojeto interassistencial tarístico, essencial à maxi-proéxis grupal, orientando-se pela autoinocorruptibilidade, prumo ortopensênico e abordagens alicerçadas em princípios do Paradireito.”

2. **Liderança anticosmoética indireta.** O presente autor entende que a liderança anticosmoética indireta é a condição de direção ou influência exercida de forma indireta, pela conscin, homem ou mulher, com cunho nosográfico, egoísta, não assistencial, desarticulador de trabalhos ou pessoas homeostáticas, visando o desequilíbrio, a desordem e a autovalorização.

III. COTEJO LIDERANÇA COSMOÉTICA-ANTICOSMOÉTICA

Importância. Entender manifestações dos dois tipos de liderança é imprescindível para reconhecermos em nós mesmos quando prevalece a autoridade anticosmoética e, assim reciclarmos, ou quando identificarmos manifestações de liderança cosmoética.

Confrontação. Sendo assim, foi elencado 10 sinais de liderança anticosmoética e, posteriormente, 8 da liderança cosmoética, cada qual, disposta em ordem alfabética da epígrafe:

A.Liderança anticosmoética:

01. **Baixa autoestima.** Separa equipe decorrente da autoexclusão proveniente da falta de confiança pessoal.

02. **Coação.** Cercea pessoas para não buscarem outras respostas.
03. **Desvalorização.** Deprecia trabalhos alheios já feitos, exercendo influência desconstrutora.
04. **Dissimulação.** Fingem condutas, escondendo a intraconsciencialidade.
05. **Fingimento.** Falseam comportamentos, fatos e dados.
06. **Fofocas.** Utiliza fofocas para contaminar e dividir grupos.
07. **Manipulação.** Domina através da carência afetiva de pessoas pseudo excluídas, ou que se sentem excluídas.
08. **Mentiras.** Criando situações falaciosas.
09. **Moralista.** Impõe moral castradora, religiosa, desmerecendo, com assédio moral a todos, porém, sem observar a própria manifestação, com autocrítica reflexiva.
10. **Vitimização.** Agem de vítimas injustiçadas, sem revelar toda situação envolvida.

B. Liderança Cosmoética.

01. **Coerente.** Mantém conexão entre teoria e prática acerca da cosmoética pessoal.
02. **Compreensão.** Trabalha em equipe mesmo com quem discorda dele.
03. **Dedicado.** Valoriza seu tempo se qualificando e assistindo.
04. **Heterovalorização.** Valoriza o bem grupal e o desenvolvimento individual dos outros.
05. **Informador.** Não moraliza, coage, defende, ou doutrina o outro.
06. **Posicionamento.** Expõe-se serenamente, sem agressividade, porém, firme.
07. **Proatividade.** Tem iniciativas interassistencias.
08. **Responsabilidade.** Assume risco de atitudes pessoais, sem terceirizar.
09. **Sobriedade.** Age com comedimento, colocando seu ponto de vista, e buscando a melhor ação.
10. **Tarístico.** Esclarece sem agredir.
11. **Vanguardista.** Empreende ideias e faz acontecer.

Diferenças. Intraconsciencialmente, a liderança cosmoética é construída otimizando traços pessoais e alheios. As características apresentadas anteriormente e observadas pelo autor revelam esta condição.

Intencionalidade. Cabe a cada conscin a perscrutação da consciencialidade individual, por meio da autopesquisa e observando o resultado de suas manifestações.

Guru. O líder anticosmoético necessita, em grande parte do tempo, estar provando algo para alguém, a autosseguença não é suficiente para suprir sua carência.

Dissonância. Além disso, ele também reforça o desequilíbrio alheio pensando estar realizando tarefa do esclarecimento quando, de fato, está inferiorizando o outro, ou tentando fazer valer seu ponto de vista, muitas vezes distópicos da realidade.

Carência. Na liderança anticosmoética há necessidade pessoal do líder, seja inconscientemente, ou não, de se sentir idolatrado, na condição de guru, pois precisa suprir carência pessoal, vampirizando os liderados, explicitando condição de dependência energética e consciencial.

Intraconsciencialidade. Ao contrário, o líder cosmoético é comprometido com o melhor desempenho de si mesmo, e do trabalho que epicentra.

Inveja. Ao criticar alguém, percebe, com toda sinceridade qual a razão pela crítica, *enquanto a caravana passa os cães ladram.*

Fingimento. As falácias utilizadas no líder anticosmoético são meramente para obter atenção do interlocutor, fingindo ser pessoa esclarecida.

Engano. Líderes imaturos fingem ter visão de conjunto, - inexistente-, assim, para conseguirem heterovalorização.

Deturpação. Além disso, distorcem o princípio da descrença, intencionando proteger interesses pessoais.

Subgrupos. A atuação de liderança anticosmoética divide o grupo em subgrupos prejudicando àqueles que se deixam envolver pela manipulação, os trabalhos a serem desenvolvidos, vincando a manifestação nosográfica.

Oposto. Por outro lado, o líder cosmoético, mesmo que não seja ser desperto, ou serenão, busca por meio das manifestações pessoais o melhor de si, interagindo traforisticamente e buscando auxiliar o grupo.

Implementações. É interessante ressaltar também que, em alguns casos, o autor observou que o líder anticosmoético, intraconsciencialmente, pensa estar certo, e dentro da sua ótica realmente é alguém injustificado.

Ponteiro. Como se trata de consciências inseridas em contexto conscienciológico, as ferramentas apresentadas na neociência podem servir para ajuste da bússola pessoal delas, apontando para a intraconsciencialidade.

Proatividade. Uma dica do autor para aqueles que querem aprimorar a liderança cosmoética é não esperar o tempo certo, e não percam tempo com o que não agrega no caminho proexológico, seu caminho é você quem faz.

IV. TÉCNICAS PARA O DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA COSMOÉTICA

Aprendizado. Assim, longe de ser atributo de pessoas escolhidas, a liderança cosmoética pode ser desenvolvida, cabendo a cada um ter ciência de sua condição imatura e querer mudar.

Enumeração. Abaixo, este autor enumera 4 técnicas auxiliadoras no desenvolvimento da liderança cosmoética e adotada pessoalmente com vistas à consolidação, ininterrupta, da autoridade cosmoética pessoal:

1. **Autopesquisa.** Além de ser fundamento do paradigma consciencial, é a melhor forma de saber mais sobre si mesmo.

2. **CPC.** A elaboração do código pessoal de cosmoética é essencial nesse processo, para lembrar aspectos da liderança cosmoética no cotidiano.

3. **Caderno de erros.** Anotar os erros cometidos no dia a dia é excelente exercício para ter ciência onde se deve mudar, além disso, é ótima bússola consciencial, pois aponta ao pesquisador, onde se encontra a fissura anticosmoética.

4. **Agenda emocional.** Ao líder cosmoético é mister reconhecer as próprias emoções sabendo denominá-las para auxiliá-lo a reciclar aquelas decorrentes do subcérebro abdominal e aprimorar as mais próximas da liderança pautada na cosmoeticidade. Há quem chame fúria de autenticidade.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Evolução. As consciências estão em evolução constante, não é cosmoético condenar quem erra.

Aprendizado. Apesar de ser um aprendizado difícil, tanto para o líder cosmoético por ter de lidar com a anticosmoeticidade alheia quanto ao líder anticosmoético por estar preso em necessidades egóicas: importa a cada um ponderar sobre as próprias atitudes com sinceridade.

Vontade. A conscin imbuída do desejo de reciclar condutas anticosmoéticas deve buscar autenticidade pessoal e mudar o que for necessário.

Paradoxo. Apesar de, à primeira vista ser paradoxal, a conscin anticosmoética só vai deixar de sê-la quando abrir mão de si mesma, se abrindo a novas situações, medindo as próprias atitudes, sendo verdadeira consigo, e sabendo perceber que o sofrimento dela é autoimposto, podendo se perpetuar se ela não enxergar esse fato.

**A LIDERANÇA COSMOÉTICA DECORRE DA
CONSTANTE AUTOPESQUISA DA CONSCIN INTE-
RESSADA EM CONSOLIDAR INTERASSISTÊNCIA
ABRINDO MÃO DE INTERESSES EGÓICOS.**

BIBLIOGRAFIA ESPECÍFICA

1. **Espínola, Hugo;** *Liderança cosmoética*; verbete; In: Vieira, Waldo; Org; Enciclopédia da Conscienciologia Eletrônica; apres. Coordenação da ENCYCLOSSAPIENS; revisores Equipe de Revisores da ENCYCLOSSAPIENS; 27 Vols.; 23.178 p.; Vol. III; 1.112 citações; 11 cronologias; 33 E-mails; 206.055 enus.; 602 especialidades; 1 foto; glos. 4.580 termos (verbetes); 701 microbiografias; 270 tabs.; 702 verbetógrafos; 28 websites; 670 filmes; 54 videografias; 1.087 webgrafias; 13.896 refs.; 9ª Ed. rev. e aum.; Associação Internacional de Enciclopediologia Conscienciológica (ENCYCLOSSAPIENS); & Associação Internacional Editares; Foz do Iguaçu, PR; 2017; página 1.496.

