

## **GESTÃO PARTICIPATIVA** (ADMINISTRACIOLOGIA)

### **I. Conformática**

**Definologia.** A *gestão participativa* é a forma de administrar ou gerenciar consciências as quais têm garantida a real possibilidade de participar dos empreendimentos, com liberdade de questionar, discutir, sugerir ou modificar projetos em planejamento ou em execução, em clima de confiança e respeito mútuo entre os envolvidos.

**Tematologia.** Tema central neutro.

**Etimologia.** O termo *gestão* vem do idioma Latim, *gestio*, “ação de administrar, de dirigir; gerência; gestão”. Surgiu no Século XIX. O vocábulo *participar* procede do mesmo idioma Latim, *participare*, de *particeps*, “participante”. Apareceu no Século XIV.

**Sinonimologia:** 1. Administração Participativa; gestão democrática. 2. *Copartnership*. 3. Administração orgânica. 4. Coparticipação decisória; *empowerment*.

**Cognatologia.** Eis, na ordem alfabética, 22 cognatos derivados do vocábulo *participação*: *autoparticipação*; *comparticipação*; *comparticipada*; *comparticipado*; *comparticipador*; *comparticipante*; *comparticipar*; *comparticipável*; *compartícipe*; *coparticipação*; *coparticipante*; *coparticipar*; *participador*; *participadora*; *participal*; *participante*; *participar*; *participativa*; *participativo*; *participável*; *partícipe*; *primoparticipação*.

**Neologia.** As duas expressões compostas *minigestão participativa* e *maxigestão participativa* são neologismos técnicos da Administraciologia.

**Antonimologia:** 1. Administração Autoritária; gestão autoritária. 2. Gestão isolada. 3. Administração Clássica; Administração Mecanicista. 4. Centralização.

**Estrangeirismologia:** o *Administrarium*; a *wealth administration* evolutiva; a *learning organization*; o *dream team*; o *teamwork*; o *modus vivendi* cooperativo; a *glasnost* grupal.

**Atributologia:** domínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto às políticas administrativas.

**Megapensenologia.** Eis 1 megapensene trivocabular sintetizando o tema: – *Participemos das soluções*.

### **II. Fatuística**

**Pensenologia:** o holopensene pessoal da administração democrática; os ortopenses; a ortopensenidade; os harmonopenses; a harmonopensenidade; os conviviopenses; a conviviopensenidade; os interpenses; a interpensenidade; os lucidopenses; a lucidopensenidade; os reciclopenses; a reciclopensenidade; o estímulo à autopenalização com logicidade cosmoética; o exercício da autopensenidade democrática; a complementaridade pensênica; o holopensene da grupocarmalidade; o holopensene grupal da convivialidade produtiva; o holopensene grupal da interassistencialidade; a harmonia do holopensene institucional; o holopensene da administração conscienciológica.

**Fatologia:** a gestão participativa; a governança corporativa; a assembleia; o colegiado gestor; a gestão de pessoas; as necessidades individuais e organizacionais; o vínculo empregatício; o vínculo consciencial; o duplo vínculo; o reconhecimento da colaboração do trabalho individual; a união dos diferentes; o respeito mútuo no convívio; o senso coletivo; a consciência de grupo; o consenso de equipe; a equipe coesa; a descentralização das decisões; as soluções coletivas; a divisão do trabalho; a participação coletiva; a redução dos conflitos de interesse; as reconciliações grupocármicas; as interdependências; o somatório teático dos megatrafores; o fato de toda pessoa exercer algum tipo de liderança; o estilo da liderança; a maturidade da liderança grupocármica; a liberdade de expressão; a conduta da não exposição pessoal; a omissão da responsabilidade; o reboque do grupo; o reboque da maxiproéxis; os compromissos e deveres evolutivos; a res-

ponsabilidade cosmoética; as medidas impopulares; a participação nas tomadas de decisão; os diálogos coerentes; as reuniões frutíferas; o clima organizacional sadio; a Filosofia Cosmoética dos negócios; o empreendedorismo multidimensional; a consciência comunitária; a construção do ambiente democrático; a igualdade de oportunidades evolutivas; a sucessão compartilhada; o senso comunitário cosmoético; o interesse transempresarial; a definição da especialidade pessoal qualificando o *voluntariado conscienciológico*; a escola da formação de líderes; a Administração Conscienciológica; os colegiados democráticos e cosmoéticos das *Instituições Conscienciocêntricas* (ICs); a *Cognópolis*; o *Conselho dos 500 da Cognópolis*, em Foz do Iguaçu; o *Tertuliarium*; a *Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional* (CCCI); a *União das Instituições Conscienciocêntricas Internacionais* (UNICIN); as *Empresas Conscienciocêntricas*; os *Condomínios Conscienciológicos*; a maxiproéxis.

**Parafatologia:** a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a interdependência evolutiva consentida; o campo parapsíquico deliberativo; a sintonia entre conscins e consciexes; as inspirações extrafísicas do amparo de função na distribuição do trabalho; o desassédio dos gestores; o desassédio grupal; a sinalética energética e parapsíquica pessoal; os reflexos evolutivos da aprendizagem dos *Cursos Intermissoivos* (CIs) pré-ressomáticos aplicados nas ICs.

### III. Detalhismo

**Sinergismologia:** o *sinergismo gestor motivado–equipe motivada*; o *sinergismo dos esforços em prol de metas comuns*; o *sinergismo da equipe transdisciplinar*.

**Principiologia:** o *princípio da grupalidade*; o *princípio da inseparabilidade grupocármica*; o *princípio da afinidade*; o *princípio da isonomia*; o *princípio do “ninguém evolui sozinho”*; o *princípio dos líderes formando novos líderes*; o *princípio da transparência*.

**Codigologia:** o *código grupal de Cosmoética* (CGC); o *código de ética empresarial*.

**Teoriologia:** a *teoria das relações humanas*; a *teoria da evolução conjunta*.

**Tecnologia:** a *técnica da convivialidade autoconsciente em grupo*; a *técnica da minipeça interassistencial multidimensional*; as *técnicas gerenciais de recursos humanos*; as *técnicas de comunicação*; as *técnicas paradiplomáticas*; a *técnica da democracia direta*; a *técnica da divisão do trabalho*; a *técnica do trabalho compartilhado*; a *técnica da priorização do mais relevante*; a *técnica do brainstorming*; a *técnica do organograma*; a *técnica do fluxograma*; a *técnica da assembleia*; as *técnicas de administração conscienciológica*; a *técnica da maxiproéxis*.

**Voluntariologia:** o *voluntário com perfil certo para a tarefa certa*; o *voluntariado nas Instituições Conscienciocêntricas*.

**Laboratoriologia:** o *laboratório conscienciológico da dupla evolutiva*; o *laboratório conscienciológico da grupalidade*; o *laboratório conscienciológico da Cosmoeticologia*; o *laboratório conscienciológico da Conscienciometrologia*; o *laboratório conscienciológico da autororganização*; o *laboratório conscienciológico da proéxis*; o *laboratório conscienciológico da Pensinologia*; o *laboratório conscienciológico da Tenepessologia*; o *laboratório conscienciológico da Serenologia*; o *laboratório conscienciológico Acoplamentarium*; o *laboratório conscienciológico do Holociclo*; o *laboratório conscienciológico Tertuliarium*.

**Colegiologia:** o *Colégio Invisível dos Gestores*; o *Colégio Invisível dos Priorizadores Evolutivos*; o *Colégio Invisível da Conviviologia*; o *Colégio Invisível dos Evoluciólogos*.

**Efeitologia:** os *efeitos evolutivos da condução cosmoética de equipes*; os *efeitos autoevolutivos do clima de interconfiança grupal*; os *efeitos multidimensionais das minipeças interassistenciais*; os *efeitos da automotivação na produtividade da empresa*.

**Neossinapsologia:** as *neossinapses da gestão grupocármica* influenciando nas reconciliações grupais.

**Ciclogia:** o *ciclo interprisão grupocármica–libertação grupocármica*.

**Enumerologia:** a *grupalidade*; o *comprometimento*; a *interconfiança*; a *heteroliderança*; a *coparticipação*; a *coparceria*; a *cogestão*.

**Binomiologia:** o binômio trabalho independente–trabalho de equipe; o binômio equipes presenciais–equipes virtuais; o binômio motivação pessoal–motivação grupal; o binômio poder–responsabilidade; o binômio intercompreensão–intercooperação.

**Interaciologia:** a interação ganha-ganha; a interação líder-liderado.

**Crescendologia:** o crescendo ônus-bônus; o crescendo iniciativa-acabativa; o crescendo monovisão departamental–cosmovisão institucional; o crescendo gestão do patrimônio–gestão de pessoas; o crescendo hierarquia de autoridades–hierarquia de competências; o crescendo maxipeça do minimecanismo–minipeça do Maximecanismo Multidimensional Interassistencial; o crescendo inteligência administrativa–inteligência evolutiva.

**Trinomiologia:** o trinômio dependência-independência-interdependência; o trinômio intercompreensão–intercooperação–interassistência; o trinômio diagnóstico–planejamento–ação; o trinômio organograma–fluxograma–cronograma.

**Polinomiologia:** o polinômio curto prazo–médio prazo–longo prazo–longuíssimo prazo; o polinômio necessidades–interesses–preferências–escolhas; o polinômio fato–análise–debate–posicionamento.

**Antagonismologia:** o antagonismo gestão participativa / decisão individual; o antagonismo união / competição; o antagonismo consciência amplificada / consciência reprimida; o antagonismo divisão de funções / fragmentação de esforços; o antagonismo equipe / egão; o antagonismo omissão superavitária / omissão deficitária nas decisões coletivas.

**Paradoxologia:** o paradoxo da evolução consciencial individual se desenvolver no âmbito da evolução grupal; o paradoxo da gestão participativa precisar do líder; o paradoxo da descentralização não prescindir da hierarquização.

**Politicologia:** a discernimentocracia; a argumentocracia; a cosmoeticocracia; a meritocracia; a conscienciocracia; a proexocracia; a maxiproexocracia; a cosmocracia; a democracia direta.

**Legislogia:** a lei da afinidade evolutiva; a lei do maior esforço coletivo; a lei da maxiproéxis grupal.

**Filiologia:** a administروفilia; a trabalhofilia; a laborofilia; a politicofilia; a conviviofilia; a conscienciofilia; a grupofilia; a assistenciofilia; a priorofilia; a decidofilia.

**Fobiologia:** a conviviofobia.

**Sindromologia:** a síndrome da dispersão consciencial.

**Maniologia:** a superação da mania de centralizar as decisões; a evitação da mania do poder.

**Holotecologia:** a administroteca; a laboroteca; a voluntarioteca; a grupoteca; a convioteca; a conflitoteca; a politicoteca; a maturoteca; a evolucioteca; a maxiproexoteca.

**Interdisciplinologia:** a Administraciologia; a Conscienciocentologia; a Evoluciolgia; a Discernimentologia; a Cosmoeticologia; a Grupocarmologia; a Vinculologia; a Paradireitologia; a Politicologia; a Concordanciologia; a Priorologia; a Maxiproexologia.

#### IV. Perfilologia

**Elencologia:** as companhias evolutivas; a conscin lúcida; a isca humana lúcida; o ser interassistencial; as testemunhas extrafísicas; o ser desperto; a conscin comprometida; a conscin enciclopedista; o integrante da assembleia.

**Masculinologia:** o pré-serenão vulgar; o amparador intrafísico; o amparador extrafísico de função; o atacadista consciencial; o intermissivista; o cognopolita; o compassageiro evolutivo; o conviviofóbico; o conscienciólogo; o reeducador; o voluntário; o duplista; o duplólogo; o proexista; o proexólogo; o consciencioterapeuta; o conscienciômetra; o completista; o epicon lúcido; o tenepessista; o ofiexista; o projetor consciente; o inversor existencial; o parapercepciologista; o acoplamentista; o pesquisador; o tertuliano; o verbetólogo; o escritor; o tocador de obra; o auto-decisor; o homem de ação; o líder da equipe; o liderado; o cooperado; o condômino; o associado; o gestor.

**Femininologia:** a pré-serenona vulgar; a amparadora intrafísica; a amparadora extrafísica de função; a atacadista consciencial; a intermissivista; a cognopolita; a compassageira evolutiva; a convivióloga; a consciencióloga; a reeducadora; a voluntária; a duplista; a duplóloga; a proexista; a proexóloga; a consciencioterapeuta; a conscienciômetra; a completista; a epicon lúcida; a tenepessista; a ofiexista; a projetora consciente; a inversora existencial; a parapercepciologista; a acoplamentista; a pesquisadora; a tertuliana; a verbetóloga; a escritora; a tocadora de obra; a autodecisora; a mulher de ação; a líder da equipe; a liderada; a cooperada; a condômina; a associada; a gestora.

**Hominologia:** o *Homo sapiens gestor*; o *Homo sapiens priorologicus*; o *Homo sapiens cognopolita*; o *Homo sapiens transempresarialis*; o *Homo sapiens conviviologus*; o *Homo sapiens interassistens*; o *Homo sapiens gruppalis*; o *Homo sapiens convivens*; o *Homo sapiens coexistens*; o *Homo sapiens collegiatus*.

## V. Argumentologia

**Exemplologia:** *minigestão* participativa = a do grupo na gestão empresarial; *maxigestão* participativa = a do grupo na gestão maxiproexológica.

**Culturologia:** a *cultura do cooperativismo*; a *cultura da grupalidade* quando operosa e cosmoética.

**Taxologia.** Sob a ótica da *Administraciologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 25 tipos de gestão participativa:

01. **Gestão participativa bélica.**
02. **Gestão participativa burocrática.**
03. **Gestão participativa comunitária.**
04. **Gestão participativa condominial.**
05. **Gestão participativa cosmoética.**
06. **Gestão participativa departamental.**
07. **Gestão participativa empresarial.**
08. **Gestão participativa estatutária.**
09. **Gestão participativa extrafísica.**
10. **Gestão participativa formal.**
11. **Gestão participativa governamental.**
12. **Gestão participativa informal.**
13. **Gestão participativa interassistencial.**
14. **Gestão participativa intrafísica.**
15. **Gestão participativa maxiproexológica.**
16. **Gestão participativa na assembleia.**
17. **Gestão participativa na escola.**
18. **Gestão participativa na saúde.**
19. **Gestão participativa no colegiado.**
20. **Gestão participativa no comitê.**
21. **Gestão participativa pacífica.**
22. **Gestão participativa pesquisística.**
23. **Gestão participativa regimental.**
24. **Gestão participativa virtual.**
25. **Gestão participativa voluntária.**

**Metodologia.** Eis, por exemplo, na ordem alfabética, 10 técnicas empregadas na gestão participativa com bases em princípios conscienciológicos:

01. **Brainstorming decisório.**

02. **Cosmovisão administrativa.**
03. **Debates de ideias.**
04. **Decisão compartilhada.**
05. **Delegação de poderes.**
06. **Divisão de tarefas.**
07. **Gestão de talentos.**
08. **Informações transparentes.**
09. **Saldo coletivo.**
10. **Soluções grupais.**

**Tabelologia.** A partir da *Administraciologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 11 itens da tabela dos confrontos entre a gestão convencional e a gestão participativa conscienciológica:

Tabela – Confrontos Gestão Convencional / Gestão Participativa Conscienciológica

N <sup>os</sup>	Gestão Convencional	Gestão Participativa Conscienciológica
01.	<b>Administração de patrimônio</b>	<b>Administração de consciências</b>
02.	<b>Centralização</b>	<b>Descentralização</b>
03.	<b>Competição</b>	<b>União</b>
04.	<b>Empresa capitalista</b>	<b>Empresa conscienciocêntrica</b>
05.	<b>Hierarquia organizacional rígida</b>	<b>Harmonia evolutiva</b>
06.	<b>Hipocrisia</b>	<i>Glasnost</i>
07.	<b>Núcleo de lavagens cerebrais</b>	<b>Escola da antinculcação franca</b>
08.	<b>Poder sobre</b>	<b>Poder com</b>
09.	<b>Saldo financeiro</b> (extrato bancário)	<b>Saldo da <i>Ficha Evolutiva Pessoal</i> (FEP)</b>
10.	<b>Tradicionalismo</b>	<b>Recéxis</b>
11.	<b>Treinamento operacional</b>	<b>Reeducação consciencial</b>

**Evolução.** A gestão participativa é a evolução do processo democrático, com base sobretudo na democracia direta, prevalecendo o resultado das negociações entre todas as partes envolvidas, cujo resultado representa o esforço coletivo.

**Responsabilidade.** A oportunidade de participar ativamente das decisões institucionais aumenta o nível de responsabilidade enquanto parte integrante da organização, reforçando o vínculo autolúcido e grupocármico.

**Desassédio.** A oportunidade de participar das decisões da instituição, e ter voz no processo decisório, de contestar propostas, de expressar-se abertamente também contribui para o autodesassédio do participante.

**Liderança.** As lideranças envolvidas ocupam o papel essencial, desenvolvendo a consciência de equipe, ciente da própria função no conjunto de pessoas dedicadas à realização do mesmo trabalho ou empreendimento. *A gestão participativa não é anulação da liderança.*

**Natureza.** Não existem modelos administrativos à prova da natureza humana. Entretanto, modelos de gestão valorativos da consciencialidade, da Cosmoética, da grupalidade sadia, do vínculo consciencial priorizando o auxílio às inúmeras consciências – conscins e consciexes – necessitadas de assistência e solidariedade, contribuem para a expansão do autodiscernimento rumo à cosmocracia e o Estado Mundial.

## VI. Acabativa

**Remissiolgia.** Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a gestão participativa, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Autocomprometimento:** Proexologia; Neutro.
02. **Coexistência institucional:** Conscienciocentrologia; Neutro.
03. **Conduta cosmoética:** Conviviologia; Homeostático.
04. **Consciência de equipe:** Grupocarmologia; Neutro.
05. **Consciência grupocármica:** Grupocarmologia; Neutro.
06. **Democracia direta:** Governologia; Homeostático.
07. **Divisão do trabalho:** Experimentologia; Neutro.
08. **Interdependência evolutiva:** Grupocarmologia; Homeostático.
09. **Interesse transempresarial:** Autevoluciologia; Homeostático.
10. **Liderança pessoal:** Liderologia; Neutro.
11. **Liderologia:** Politicologia; Neutro.
12. **Macete técnico-administrativo:** Administraciologia; Neutro.
13. **Paraclima organizacional:** Pensenologia; Neutro.
14. **Proto-Estado Mundial:** Parassociologia; Neutro.
15. **Sistematicidade do associacionismo:** Associaciologia; Neutro.

### **NA GESTÃO PARTICIPATIVA TODOS SÃO PARCEIROS DOS CUSTOS E BENEFÍCIOS DA ATIVIDADE INSTITUCIONAL, POSSIBILITANDO A CONSCIÊNCIA DE EQUIPE E RECICLAGENS NA CONSECUÇÃO DOS OBJETIVOS.**

**Questionologia.** Você, leitor ou leitora, estimula a participação dos integrantes do grupo no qual está inserido? Qual o nível da participação exemplificado por você?

#### **Bibliografia Específica:**

1. Almeida, Roberto; *Colégios Invisíveis da Conscienciologia*; Artigo; *Conscientia*; Revista; Trimestral; Vol. 4; N. 3; Foz do Iguaçu, PR; Julho-Setembro, 2000; páginas 196 a 201.
2. Arakaki, Cristina; & Sinhorini, Wildenilson; *Colegiado Gestor: Uma Experiência de Gestão Participativa em Instituição Conscienciocêntrica*; *Anais da I Jornada de Administração Conscienciológica*; Foz do Iguaçu, PR; 04-07.09.04; Org.: Sílvia Muradás; revisores Gisele Salles, Márcia Abrantes; & Rosemary Salles; 336 p.; *Instituto Internacional de Projeociologia e Conscienciologia* (IIPC); Foz do Iguaçu, PR; 2004; páginas 159 a 171.
3. Batitucci, Márcio Dayrell; *Recursos Humanos 100%: A Função do RH no Terceiro Milênio*; pref. Mozart Pereira dos Santos; 332 p.; 11 caps.; 181 enus.; 7 fotos; 90 ilus.; 2 tabs.; 15 testes; 51 refs.; 22,5 x 16 cm; br.; *Quality-mark*; Rio de Janeiro, RJ; 2000; página 2.
4. Vieira, Waldo; *Homo sapiens pacificus*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 413 caps.; 403 abrevs.; 20 cenografias; 24 discografias; 38 E-mails; 434 enus.; 484 estrangeirismos; 240 filmes; 1 foto; 37 ilus.; 168 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 103 musicografias; 25 pinacografias; 240 sinopses; 36 tabs.; 15 websites; glos. 241 termos; 9.625 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21,5 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia* (CEAEC); & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2007; páginas 1.011 a 1.013.
5. **Idem**; *Homo sapiens reurbanisatus*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 479 caps.; 139 abrevs.; 12 E-mails; 597 enus.; 413 estrangeirismos; 102 filmes; 1 foto; 40 ilus.; 3 infográficos; 1 microbiografia; 102 sinopses; 25 tabs.; 4 websites; glos. 241 termos; 7.665 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia* (CEAEC); Foz do Iguaçu, PR; 2004; páginas 29 a 31, 495, 848 e 1.582.
6. **Idem**; *Máximas da Conscienciologia*; 164 p.; 1 E-mail; 1 enu.; 1 foto; 150 ilus.; 1 microbiografia; 450 minifrases; 1 website; 15 x 10 cm; br.; *Instituto Internacional de Projeociologia*; Rio de Janeiro, RJ; 1996; página 120.

W. S.