

ASSUNÇÃO DA AUTOLIDERANÇA (LIDEROLOGIA)

I. Conformática

Definologia. A *assunção da autoliderança* é a apropriação lúcida e proativa das capacidades, prerrogativas e responsabilidades da conscin, homem ou mulher, quanto ao governo, direção e controle das ações e posturas pessoais, visando à qualificação do autodesempenho no autogoverno interassistencial.

Tematologia. Tema central neutro.

Etimologia. O vocábulo *assunção* vem do idioma Latim, *assumptio*, “ação de tomar; recebimento”. Surgiu no Século XIV. O elemento de composição *auto* deriva do idioma Grego, *autós*, “eu mesmo; por si próprio”. O termo *líder* procede do idioma Inglês, *leader*, “algo ou alguém que guia, conduz”. As palavras *líder* e *liderança* apareceram no Século XX.

Sinonimologia: 1. Reconhecimento da autoliderança. 2. Aceitação da autoliderança. 3. Admissão da autoliderança. 4. Anuência da autoliderança. 5. Assunção da liderança pessoal. 6. Apropriação da liderança pessoal.

Neologia. As 3 expressões compostas *assunção da autoliderança*, *assunção precoce da autoliderança* e *assunção tardia da autoliderança* são neologismos técnicos da Liderologia.

Antonimologia: 1. Abstencionismo da autoliderança. 2. Omissão deficitária da autoliderança. 3. Negação da autoliderança. 4. Recusa da autoliderança.

Estrangeirismologia: as *leadership qualities* inatas; o *born leader* em *standby*; a melhoria contínua dos *leadership skills* através da formação e da experiência; o *step forward* para a autoliderança; o *decision-maker*; o *timing* apropriado para a tomada de decisão; o autocomprometimento *walk the talk*; o desenvolvimento das capacidades e aptidões individuais e de equipes através do *empowerment*; o papel do *coaching* no desenvolvimento da liderança.

Atributologia: domínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à maturidade liderológica.

Megapensologia. Eis 5 megapensenes trivocabulares relativos ao assunto: – *Todos somos líderes. Atuemos com responsabilidade. Aceitemos nossa liderança. Primemos pelo exemplarismo. Liderança pressupõe automaturidade.*

Citaciologia: – *Antes de seres líder, ter sucesso significa crescer a nível pessoal. Quando te tornas líder, ter sucesso significa contribuir para o êxito de outros* (John Frances Welch Jr., 1935–).

II. Fatuística

Pensologia: o holopensene pessoal da liderança; o holopensene da Liderologia; o holopensene da Conviviologia; o holopensene pessoal da interassistencialidade; os evolucio pensenes; a evolucio pensenidade; os harmonopensenes; a harmonopensenidade; os lucidopensenes; a lucidopensenidade; os ortopensenes; a ortopensenidade; os conviviopensenes; a conviviopensenidade; os grupopensenes; a grupopensenidade; os genopensenes; a genopensenidade; os neopensenes; a neopensenidade; os nexopensenes; a nexopensenidade; a autopenalização focada nos propósitos pretendidos por múltiplas consciências; a autopenalização orientada ao incremento da automaturidade e da produtividade tarística.

Fatologia: a assunção da autoliderança; a liderança pessoal; o reconhecimento do fato de toda conscin exercer algum tipo de liderança; o subaproveitamento ou depreciação de competências e aptidões pessoais; as autopotencialidades liderológicas; a força presencial menosprezada; as oportunidades de assistência desperdiçadas gerando insatisfação e inquietação; a automotivação para evoluir; o conhecimento de trafores e trafores pessoais; os atributos pessoais potenciadores da liderança; as habilidades inatas; o esforço consciente para sair da zona de conforto patológica;

o posicionamento liderológico sadio; o alinhamento com a proéxis; a exploração intuitiva das oportunidades para o exercício da liderança; o interesse e a disponibilidade permanente para fazer acontecer; a vontade para explorar as possibilidades de ir mais além; a atualização incansável de conhecimentos; os exemplos de vida de líderes históricos e contemporâneos; a conduta padrão de procurar exercer influência positiva nos lugares frequentados; a adesão ao convite inesperado; a liderança pelo exemplarismo; a tomada de decisão atempada; a decisão corajosa; o compromisso entre a intuição e a decisão, com base no discernimento; o emprego do perdão em situações hostis; a gestão de conflitos; a autoridade com base na competência; a visibilidade da liderança; o saber entrar e o saber sair de cena; a abordagem sistemática da liderança, priorizando a missão assistencial; o treino da liderança em posições secundárias; o foco no desenvolvimento de competências dos liderados; o reconhecimento e assunção dos erros pessoais cometidos; a liderança no contexto do grupocarma familiar, social e profissional; o relacionamento com as amizades raríssimas e as amizades evolutivas apoiando e induzindo novas reciclagens; a retribuição dos aportes recebidos; a evitação do perfeccionismo; a dispensa do uso de pseudônimos; os frutos tarísticos do trabalho mentalsomático; a produção de megagestações conscienciais; a docência conscienciológica; o envolvimento ativo na criação de novos líderes; a satisfação íntima advinda dos resultados do trabalho assistencial; a demanda da simplicidade e do despojamento apropriados para a qualificação da autenticidade consciencial; a liderança cosmoética; a ampliação do autodiscernimento potenciando a liderança interassistencial.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; as retrocognições proporcionando o entendimento do legado da autoliderança; a conexão com o amparo extrafísico de função; a prática da tenepes ampliando a intervenção interassistencial diária; a sinalética energética e parapsíquica pessoal na autoliderança; os acoplamentos energéticos diretos e indiretos do cotidiano; a psicometria dos ambientes; o esbregue de vidas pretéritas; as parapercepções inspiradoras; as sincronicidades pontuando o alinhamento com o fluxo do Cosmos; os auto e heterencapsulamentos energéticos; a melhoria do saldo da *Ficha Evolutiva Pessoal* (FEP); o papel do *Curso Intermissivo* (CI) na formação de líderes; o saldo multidimensional da assunção da autoliderança cosmoética.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo entre as autexperiências no exercício das diversas categorias de liderança*; o *sinergismo aprendizagem-ensino*; o *sinergismo liderança cosmoética-exemplarismo multidimensional*.

Principiologia: o *princípio da evolução consciencial*; o *princípio da responsabilidade interassistencial*; o *princípio de o menos doente assistir o mais doente*; o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP); o *princípio evolutivo dos líderes formando novos líderes*; o *princípio da multidimensionalidade da consciência*.

Codigologia: o *código pessoal de Cosmoética* (CPC); o *código grupal de Cosmoética* (CGC).

Teoriologia: a *teoria da liderança pessoal*; a *teoria da liderança cosmoética*; a *teoria da minipeça no Maximecanismo Multidimensional Interassistencial*; o papel da dupla evolutiva enquanto balão de ensaio da *teática assistencial para a liderança grupal*.

Tecnologia: a *técnica do Conscienciograma*; a *técnica da invéxis*; a *técnica da recéxis*; a *técnica da autorreflexão de 5 horas*; as *técnicas da Consciencioterapia*; a *técnica da tenepes*.

Voluntariologia: a liderança exercitada no *voluntariado interassistencial da Conscienciologia*.

Laboratoriologia: o *laboratório conscienciológico da Autopenologia*; o *laboratório conscienciológico da Autorganiziologia*; o *laboratório conscienciológico da imobilidade física vígil* (IFV); o *laboratório conscienciológico da Autoproexologia*; o *laboratório conscienciológico da vida cotidiana diuturna*; o *laboratório conscienciológico da grupalidade*; o *laboratório da docência conscienciológica*; o *laboratório conscienciológico Tertulium*.

Colegiologia: o *Colégio Invisível da Liderologia*; o *Colégio Invisível da Recexologia*; o *Colégio Invisível da Assistenciologia*; o *Colégio Invisível da Conviviologia*.

Efeitologia: os efeitos da valorização dos traços pessoais; os efeitos da superação de imaturidades e crenças limitativas; o efeito da renúncia às autovitimizações; o efeito da assunção da autoliderança no alinhamento proexológico; o efeito da capacidade de adaptação a novas situações e contextos organizacionais; o efeito da aplicação dos estilos de liderança apropriados a cada circunstância; o efeito das aprendizagens na sustentabilidade da autoliderança; o efeito incremental do aproveitamento das oportunidades liderológicas na interassistência.

Neossinapsologia: as recins indispensáveis e prioritárias induzindo à geração de neossinapses; a criação de neossinapses a partir da adoção ativa de posturas liderológicas; a formação de neossinapses pela observação da conduta exemplar; o resultado prático das atividades assistenciais originando neossinapses; as neossinapses decorrentes das vivências tarísticas da autoliderança; a autocrítica sadia da liderança pessoal promovendo neossinapses.

Ciclogia: a evitação do ciclo erro-vitimização; o ciclo de criação de novos alinhamentos liderológicos.

Enumerologia: a assunção da autopesquisa; a assunção do autoplanejamento; a assunção da autexemplificação; a assunção da autocriticidade; a assunção do autabertismo; a assunção do protagonismo evolutivo; a assunção da interassistencialidade.

Binomiologia: o binômio crise-crescimento; o binômio autopesquisa-reflexão íntima; o binômio autocrítica-heterocrítica; o binômio traforismo-autoconfiança; o binômio identificação-correção de desalinhamentos liderológicos; o binômio saber liderar-saber ser liderado; o binômio observação atenta-escuta ativa; o binômio saber ouvir-saber falar; o binômio transparência-fluidez dos circuitos de comunicação; o binômio ética-pragmatismo nas decisões; o hábito saudável de aplicar o binômio admiração-discordância na rotina diária.

Interaciologia: a interação trafor-trafar; a interação decisão-reciclagem; a interação (duplismo) líder-liderado; a interação aprendizagem-ação; a interação liderança-assistencialidade; a contextualização das interações intra e extrafísicas da conscin.

Crescendologia: o crescendo autoconhecimento-automaturidade; o crescendo conviviológico liderado-líder; o crescendo enfrentamento dos gargalos evolutivos-aumento das responsabilidades pessoais; o crescendo autoliderança-heteroliderança cosmoética-epicentrismo consciencial; o crescendo autoliderança intrafísica-autoliderança multidimensional.

Trinomiologia: o trinômio atenção-reflexão-autocrítica; o trinômio vontade-oportunidade-reciclagem; o trinômio crise-mudança-melhoria; o trinômio aprendizado-liderança-retribuição; o trinômio autoconhecimento-autoliderança-heteroliderança.

Polinomiologia: o polinômio autocrítica-autenfrentamento-autotransformação-autevolução; o polinômio presença-intenção-conexão-assistência.

Antagonismologia: o antagonismo alinhamento liderológico / desalinhamento liderológico; o antagonismo posicionamento interassistencial / posicionamento antievolutivo; o antagonismo proatividade evolutiva / passividade evolutiva; o antagonismo liderança pessoal ativa / liderança pessoal adormecida; o antagonismo motivação / desmotivação; o antagonismo vontade inquebrantável / vontade débil.

Paradoxologia: o paradoxo de as crises existenciais vivenciadas proporcionarem oportunidades de crescimento pessoal; o paradoxo de o líder aprender com o liderado; o paradoxo de o trafor desconhecido pela própria conscin poder ser evidente para as demais consciências; o paradoxo do erro promovendo a aprendizagem; o paradoxo da evitação da autoliderança atingível na busca da perfeição inatingível.

Politicologia: a política do líder; a lucidocracia; a evolucionocracia; a interassistenciocracia; a proexocracia; a cosmoeticocracia.

Legislogia: a lei do maior esforço na construção da autoliderança interassistencial.

Filiologia: a neofilia; a evolucionofilia; a recexofilia.

Fobiologia: a superação da liderofobia; o descarte da errofobia; a prevenção da decidofobia; o enfrentamento da autexposicofobia; a evitação da alodoxafobia; o medo de arruinar a imagem pessoal; o medo de perder o status adquirido.

Sindromologia: a *síndrome da autovitimização*; a *síndrome do ansiosismo*; a *síndrome da insegurança*; a *síndrome da baixa autestima*; a *síndrome do impostor*; a *síndrome dos bastidores*.

Maniologia: a mania de perfeccionismo procrastinando a realização das ações; a mania de arranjar desculpas para não agir; a mania de resistir às mudanças.

Mitologia: o *mito de não ser capaz de ajudar alguém*; a evitação do *mito da perfeição*; o *mito de caminho único para o exercício da autoliderança*; o *mito da evolução sem erro*.

Holotecologia: a *lideroteca*; a *cosmoeticoteca*; a *invexoteca*; a *recexoteca*; a *assistencioteca*; a *comunicoteca*; a *administroteca*; a *pedagogoteca*; a *sociologioteca*; a *convivioteca*; a *epicentroteca*.

Interdisciplinologia: a *Liderologia*; a *Interassistenciologia*; a *Proexologia*; a *Invexologia*; a *Recexologia*; a *Consciencimetrologia*; a *Consciencioterapia*; a *Cosmoeticologia*; a *Conviviologia*; a *Grupocarmologia*; a *Parapedagogiologia*; a *Epicentrismologia*.

IV. Perfilologia

Elencologia: a *dupla líder-liderado*; o *grupo evolutivo*; a *conscin lúcida*; a *isca humana lúcida*; o *ser desperto*; o *ser líder interassistencial*; a *conscin enciclopedista*.

Masculinologia: o *líder interassistencial cosmoético*; o *acoplamentista*; o *agente retrocognitor*; o *amparador intrafísico*; o *atacadista consciencial*; o *autodecisor*; o *intermissivista*; o *cognopolita*; o *compassageiro evolutivo*; o *completista*; o *comunicólogo*; o *conscienciólogo*; o *conscienciômetra*; o *consciencioterapeuta*; o *macrossômata*; o *conviviólogo*; o *duplista*; o *duplólogo*; o *proexista*; o *proexólogo*; o *reeducador*; o *epicon lúcido*; o *escritor*; o *evoluciente*; o *exemplarista*; o *intelectual*; o *reciclante existencial*; o *inversor existencial*; o *maxidissidente ideológico*; o *tenepessista*; o *ofixista*; o *parapercepciólogista*; o *pesquisador*; o *projedor consciente*; o *sistemata*; o *tertuliano*; o *teletertuliano*; o *verbetólogo*; o *voluntário*; o *tocador de obra*; o *homem de ação*; o *autolíder evolutivo*.

Femininologia: a *líder interassistencial cosmoética*; a *acoplamentista*; a *agente retrocognitora*; a *amparadora intrafísica*; a *atacadista consciencial*; a *autodecisora*; a *intermissivista*; a *cognopolita*; a *compassageira evolutiva*; a *completista*; a *comunicóloga*; a *consciencióloga*; a *conscienciômetra*; a *consciencioterapeuta*; a *macrossômata*; a *convivióloga*; a *duplista*; a *duplóloga*; a *proexista*; a *proexóloga*; a *reeducadora*; a *epicon lúcida*; a *escritora*; a *evoluciente*; a *exemplarista*; a *intelectual*; a *reciclante existencial*; a *inversora existencial*; a *maxidissidente ideológica*; a *tenepessista*; a *ofixista*; a *parapercepciólogista*; a *pesquisadora*; a *projedora consciente*; a *sistemata*; a *tertuliana*; a *teletertuliana*; a *verbetóloga*; a *voluntária*; a *tocadora de obra*; a *mulher de ação*; a *autolíder evolutiva*.

Hominologia: o *Homo sapiens leader*; o *Homo sapiens interassistentialis*; o *Homo sapiens cosmoethicus*; o *Homo sapiens epicentricus*; o *Homo sapiens agglutinator*; o *Homo sapiens responsabilis*; o *Homo sapiens autocriticus*; o *Homo sapiens communicologus*.

V. Argumentologia

Exemplologia: *assunção precoce* da autoliderança = a exercida pela conscin intermissivista ainda na adolescência; *assunção tardia* da autoliderança = a exercida pela conscin intermissivista a partir da terceira idade.

Culturologia: a *cultura da Autoliderologia*; a *cultura da interassistencialidade* no exercício da liderança; a *cultura do autexemplo cosmoético*; a *cultura da Grupocarmologia*.

Caracterologia. De acordo com a *Liderologia*, as competências de liderança podem ser classificadas, em ordem alfabética, em 4 categorias básicas:

1. **Estratégicas:** *competências relacionadas* com a capacidade de entender o meio envolvente.
2. **Pessoais:** *competências relacionadas* com o potencial de liderança do próprio líder.
3. **Sociais:** *competências relacionadas* com a capacidade de desenvolver relações interpessoais.
4. **Técnicas:** *competências relacionadas* com o domínio de alguma atividade.

Taxologia. Sob a ótica da *Autopesquisologia*, eis, por exemplo, em ordem alfabética, 20 características, atributos ou traços úteis a quem objetiva, em tempo oportuno, assumir a autoliderança interassistencial:

01. **Abertismo.**
02. **Anticonflitividade.**
03. **Antivitimização.**
04. **Autenticidade.**
05. **Autoconfiança.**
06. **Autoconhecimento.**
07. **Autoconscientização multidimensional (AM).**
08. **Autocrítica.**
09. **Automaturidade.**
10. **Autoposicionamento.**
11. **Autopriorização.**
12. **Autorganização.**
13. **Comprometimento.**
14. **Domínio energético.**
15. **Exemplarismo.**
16. **Inteligência evolutiva (IE).**
17. **Ortopensividade.**
18. **Reciclofilia.**
19. **Responsabilidade.**
20. **Vontade inquebrantável.**

VI. Acabativa

Remissologia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a assunção da autoliderança, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Abridor de caminho:** Interassistenciologia; Homeostático.
02. **Agente transformador cosmoético:** Liderologia; Homeostático.
03. **Assunção da autodespertividade:** Despertologia; Homeostático.
04. **Assunção da identidade consciencial:** Proexologia; Homeostático.
05. **Autoridade consciencial:** Interassistenciologia; Homeostático.
06. **Binômio autocognição-responsabilidade:** Autocogniciologia; Homeostático.
07. **Binômio representatividade-responsabilidade:** Grupocarmologia; Homeostático.
08. **Caça-talentos interassistencial:** Liderologia; Homeostático.
09. **Epicentrismo docente:** Parapedagogiologia; Homeostático.
10. **Epicon lúcido:** Evoluciologia; Homeostático.
11. **Gargalo do pré-epicon:** Experimentologia; Neutro.
12. **Liderança pessoal:** Liderologia; Neutro.
13. **Ortoliderança inata:** Liderologia; Homeostático.
14. **Perfil liderológico interassistencial:** Perfilologia; Homeostático.

15. *Síndrome dos bastidores*: Parapatologia; Nosográfico.

**A ASSUNÇÃO DA AUTOLIDERANÇA INTERASSISTENCIAL
FIRMA O CAMINHO EVOLUTIVO PARA O INTERMISSIVISTA
INTERESSADO NA EXPANSÃO DA PRÓPRIA AUTORIDADE
CONSCIENCIAL RUMO AO COMPLETISMO EXISTENCIAL.**

Questionologia. Você, leitor ou leitora, assume, de fato, a liderança interassistencial, promovendo a mobilização evolutiva de outras consciências? Como avalia, hoje, o desempenho pessoal no papel de líder?

Bibliografia Específica:

1. **Chinghua**, Tang; *A Arte de Liderar: Os Segredos de Gestão e Estratégia do Maior Imperador Chinês (The Ruler's Guide: China's Greatest Emperor and His Timeless Secrets of Success)*; trad. Jorge Nunes; 160 p.; 2 partes; 12 caps.; 12 citações; 7 enus.; 1 mapa; 23,5 x 16 cm; br.; *Lua de Papel*; Alfragide; Portugal; Julho, 2017; página 39.

2. **Rego**, Manuel; & **Cunha**, Miguel Pina; *Que Líder Sou Eu?: Manual de Apoio ao Desenvolvimento de Competências de Liderança*; 260 p.; 8 caps.; alf.; 23,5 x 16 cm; br.; *Sílabo*; Lisboa; Portugal; Setembro, 2016; páginas 57 a 63, 113 e 119.

3. **Vieira**, Waldo; *Homo sapiens pacificus*; revisor Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 413 caps.; 403 abrevs.; 434 enus.; 37 ilus.; 7 índices; 240 sinopses; glos. 241 termos; 9.625 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21, 5 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC)*; & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2007; página 467.

4. **Idem**, Waldo; *Dicionário de Argumentos da Conscienciologia*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.572 p.; 1 *blog*; 21 *E-mails*; 551 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 18 fotos; 19 *websites*; glos. 650 termos; alf.; 28,5 x 21,5 x 7 cm; enc.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2014; páginas 880 a 882 e 912 a 914.

D. G.