

# Fundamentos da Liderologia Interassistencial

Fundamentals of Interassistential Leaderology

Fundamentos de la Liderología Interasistencial

**Fabio Marques\* e Simone Zolet\*\***

\* Médico. Especialista em Medicina Interna. Voluntário da *Associação Internacional de Liderologia Interassistencial (LIDERARE)*.

\*\* Empreendedora, *Life Coach*, Graduada em Psicologia, pós-graduada em Gestão Estratégica de Pessoas no Terceiro Setor, *Behavioral Analyst*, *Coaching*, *Dinâmica dos Grupos* e *Smart Citizen*. Voluntária da LIDERARE.

*fabiomarquesmail@gmail.com*

## Palavras-chave

Autoliderança  
Coliderança evolutiva  
Empreendedorismo evolutivo  
Interassistenciologia  
Liderança interassistencial

## Keywords

Evolutionary co-leadership  
Evolutionary entrepreneurship  
Interassistanciology  
Interassistential leadership  
Self-leadership

## Palabras-clave

Autoliderazgo  
Coliderazgo evolutivo  
Empreendedorismo evolutivo  
Interasistenciología  
Liderazgo interasistencial

## Resumo:

O objetivo do presente artigo é compartilhar os principais achados e autorreflexões pesquisísticas advindas do estudo teático da Liderologia Interassistencial iniciado no *Colégio Invisível da Liderologia* em 2014, em cooperação intelectual com demais pesquisadores, referente às bases da Liderologia Interassistencial. Tais achados representam verdades relativas de ponta sob a ótica dos autores, não devendo ser tidos como verdades inquestionáveis. As pesquisas realizadas em Liderologia têm por base o paradigma consciencial, a autoexperimentação na condição de líder, os atendimentos realizados em preceptoria liderológica, a observação comportamental e dos resultados de outras lideranças, o estudo bibliográfico de modelos históricos de liderança e de gestão nas mais diversas épocas, as parassincronicidades e o autoparapsiquismo cotidiano.

## Abstract:

The objective of this paper is to share the main findings and research self-reflections arising from the theatrical study of interassistential leaderology initiated at the *Invisible College of Leaderology* in 2014, in intellectual cooperation with other researchers, regarding the bases of interassistential leaderology. Such findings represent cutting-edge relative truths from the authors' perspective and should not be taken as unquestionable truths. The research carried out in leaderology is based on the consciencial paradigm, self-experimentation as a leader, assistance provided in leaderology preceptorship, behavioural observation, results of other leaders, bibliographic study of historical models of leadership and management in the most diverse eras, parasynchronicities, and everyday self-parapsychism.

## Resumen:

El objetivo del presente artículo es compartir los principales descubrimientos y autorreflexiones investigativas consecuentes del estudio teático de la Liderología Interassistencial iniciado en el *Colegio Invisible de la Liderología* en 2014, en cooperación intelectual con demás investigadores, referentes a las bases de la Liderología Interassistencial. Tales descubrimientos representan verdades relativas de punta bajo la óptica de los autores, no debiendo ser llevadas como verdades incuestionables. Las investigaciones realizadas en Liderología tiene como base el paradigma consciencial, la autoexperimentación en la condición de líder, los atendimientos realizados en preceptoria liderológica, la observación comportamental y los resultados de otros líderes, el estudio bibliográfico de modelos históricos de liderazgo y de gestión en las más diversas épocas, las parassincronicidades y el autoparapsiquismo cotidiano.

Artigo recebido em: 30.12.2023.

Aprovado para publicação em: 14.02.2024.

## CONSIDERAÇÕES INICIAIS

**Relevância.** O assunto liderança é inevitável a todas as consciências em toda dimensão onde se manifestem, quer seja intra ou extrafísica, pois se trata da capacidade de atrair e influenciar outras consciências e de gerenciar a própria existência.

**Evolutividade.** Observa-se ao longo da História Humana o quanto os perfis de liderança podem comprometer todo um grupo em seu processo evolutivo, tanto para melhor quanto para pior, limitando ou travando o grupo ou auxiliando-o a prosperar e evoluir.

**Teorias.** As principais teorias de liderança formuladas ao longo do tempo buscaram explicar esses perfis, os seus resultados e consequências sob a ótica da intrafísica, desconsiderando aspectos parapsíquicos e a realidade multidimensional, tendo assim um *gap* com a realidade da consciência.

**Especialidade.** Com isso, a Liderologia sob a luz do paradigma consciencial pode ser a alternativa para trazer à tona a realidade da consciência na condição de líder.

**Bases.** As abordagens nesta pesquisa têm o suporte teórico da neociência Conscienciologia, nas especialidades Conviviologia, Cosmoeticologia, Holocarmalogia e Interassistenciologia, com objetivo de ampliar a visão de conjunto acerca da liderança e de suas repercussões multidimensionais ao entorno da vida cotidiana de indivíduos e grupos, trazendo a análise-síntese da especialidade Liderologia.

**Metodologia.** As pesquisas realizadas têm por base a própria autopesquisa dos autores no paradigma consciencial, a autoexperimentação na condição de líderes, os atendimentos em preceptoria liderológica, além da revisão bibliográfica conscienciológica e das teorias da Liderologia convencional.

**Objetivo.** O objetivo do presente artigo é compartilhar os principais achados e autorreflexões pesquisísticas advindas do estudo teático da Liderologia Interassistencial iniciado no *Colégio Invisível da Liderologia* em 2014, em cooperação intelectual com demais pesquisadores, referente às bases da *Liderologia Interassistencial*. Tais achados representam verdades relativas de ponta sob a ótica dos pesquisadores, não devendo ser tidos como verdades inquestionáveis.

**Didática.** Este artigo está organizado em 3 seções:

1. **Fundamentação teórica da especialidade.**
2. **Teorias-base da especialidade.**
3. **Paratecnologia Liderológica.**

**Postura.** É sempre recomendável adotar a postura autocientífica do autopesquisador multidimensional ao invés da postura cômoda da conscin seguidora. Desse modo, não acredite em nada, nem mesmo no que narramos aqui nesta pesquisa. Experimente. Tenha as suas próprias experiências.

## I. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

**Cosmovisão.** Nesta seção aborda-se a definição da especialidade, as suas teorias-base e os campos de estudo.

**Definologia.** A *Liderologia Interassistencial* é a Ciência aplicada aos estudos, práticas, técnicas, pesquisas teáticas e inovações liderológicas, orientada ao desenvolvimento da interassistencialidade no exercício da liderança, a partir da análise auto e heteroliderométrica, e das reverberações multidimensionais sob a ótica do Paradigma Consciencial.

**Campos de estudo.** A Liderologia Interassistencial tem como principais campos de estudo: a Autoliderologia, a Heteroliderologia, a Errologia e Acertologia do líder, a Liderometrologia, a Despertologia, a Interassistenciologia, a Epicentrismologia, a Empreendedorismologia, a Ponerologia, a Politicologia, o poder temporal, o poder consciencial e as dinâmicas do poder, a Sociologia e Parassociologia, a geopolítica e a parageopolítica, as dinâmicas e processos grupais, a Comunicologia do líder, dentre outros.

**Desconstrução.** A autovivência do Paradigma Consciencial ocasiona a desconstrução e resignificação de crenças disfuncionais e dos mitos, tanto pessoais quanto grupais, a respeito do exercício da liderança. Exemplo: passa a valorizar o poder consciencial ao invés do poder temporal.

**Ampliação.** Além disso, vivenciar o paradigma consciencial favorece as reciclagens intraconscienciais e amplia a visão de conjunto multidimensional. Através do autoparapsiquismo lúcido é possível avaliar com maior autorrealismo as consequências e as repercussões holocármicas dos atos pessoais. Eis aqui a proposição de um autoquestionamento: você ainda gera interprisão?

**Propósito.** O intuito é o de ajudar o indivíduo a qualificar a autoliderança e a heteroliderança, tendo por base modelos evolutivos mais avançados, notadamente o desperto, a semiconscienc, o teleguiado autocrítico e o Serenão com objetivo de contribuir de modo mais lúcido ao processo evolutivo grupal holocármico e aos empreendimentos interassistenciais de reurbanização intra e extrafísicas.

**Problemática.** Com base na experiência dos autores deste artigo, em inúmeros atendimentos em liderança foi possível constatar que não existe heteroliderança sadia e nem se chega em níveis mais avançados de liderança, sem níveis mínimos de autoliderança evolutiva. Pois, sem ela, a consciência fica presa a questões egoicas, a exemplo da vaidade, competição, orgulho, tendência a se pautar pela aquisição de poder, posição e/ou prestígio, defesa do ego, autovitimização, autorrepressão consciencial, entre outros.

**Sustentabilidade.** Além disso, observa-se que a conscin sem autoliderança evolutiva tende a ficar refém da Mesologia e Paramesologia, em função da falta de autonomia parapsíquica e de autossustentabilidade holossomática.

**Casuísticas.** A autocracia, a busca pelo poder e/ou pelo prestígio, o ímpeto para controlar o grupo, o medo da autoliberdade, o medo da heteroliberdade, a dificuldade em receber *feedbacks*, a gestão pelo medo e a dificuldade em lidar com processos grupais de modo aberto e transparente são exemplos notórios de falta de qualificação da autoliderança de modo evolutivo percebidos pelos autores durante observação comportamental de líderes em diversos grupos. Quanto maior a insegurança pessoal, maior a tendência à rigidez e ao controle.

**Interassistencialidade.** Por outro lado, ao observar e acompanhar lideranças mais homeostáticas, perceberam-se 6 características em comum, enumeradas na ordem funcional:

1. **Intraconsciencialidade:** eram conscins mais bem-resolvidas intraconsciencialmente.
2. **Despojamento:** despreocupação com posição, poder e prestígio ou como eram vistas.
3. **Traços pessoais:** criticidade sadia, neofilia, abertismo e posturas antidogmáticas.
4. **Integração:** promoviam ambientes de intercooperação, amizade e interconfiança. Em vez de centralizar e restringir a equipe, encorajavam e favoreciam o epicentrismo dos demais.
5. **Interassistencialidade:** permitia-se ser assistido e auxiliava as outras consciências a prosperarem.
6. **Coliderança:** com o passar do tempo, além de atuar *ombro a ombro* com as equipes intrafísicas, passavam a atuar *ombro a ombro*, de modo ostensivo, com as equipes extrafísicas.

**Crescendum.** Diante do exposto, foi possível vislumbrar e teorizar sobre o seguinte *crescendum autoliderológico homeostático*, cujo início se dá na assunção e desenvolvimento da *autoliderança evolutiva*, na

aplicação teática do empreendedorismo evolutivo, passa pelo exercício da *liderança interassistencial* e culmina, em seu ápice, na *coliderança evolutiva*.

**Teoriologia.** Desse modo, a principal teoria da Liderologia Interassistencial tem por fundamento a premissa de que a heteroliderança homeostática advém da autoliderança evolutiva. Sem autoliderança evolutiva não se chega à liderança interassistencial e à coliderança evolutiva. A heteroliderança sadia, sobretudo quando avançada, não é impositiva, não é coercitiva, e não é heterodeterminadora.

**Desenvolvimento.** No verbete *Bússola Intraconsciencial*, o pesquisador Waldo Vieira (2023, p. 8.048) destaca a ausência de heterodeterminações ou imposições por parte de perfis mais avançados de liderança, conforme segue:

**Presença.** A verdadeira liderança não se desenvolve pelos regulamentos estabelecidos pelo líder, homem ou mulher, mas pela força presencial da consciência quando dispensa o ato de mandar ou fazer heterodeterminações. Ao chegar ao ponto de se libertar das determinações impostas a si mesma e aos outros, a consciência identifica o anonimato da Serenologia.

**Evoluciólogo.** Daí porque o evolucionólogo não impõe heterodeterminações. Tal atitude é o início do entendimento pessoal do anonimato do Serenão e deriva do ponteiro cosmoético individualizado.

**Heterodeterminações.** Em relação à Conviviologia, o líder, ao impor heterodeterminações ao grupo, é o primeiro escravo das orientações em função do exemplarismo mantenedor da liderança. Quem deixa de impor heterodeterminações, liberta-se da grupocarmalidade. Contudo para se chegar a este nível torna-se necessária a total libertação das interprisões grupocármicas por mais sutis sejam as mesmas.

**Curso grupocármico.** Sob a ótica da *Evoluciólogia*, as consciências caminham da união pela interprisão para a união pela liberdade.

**Interprisologia.** Do ponto de vista histórico, líderes geraram muita interprisão em função do processo de dominação e controle. De modo geral, o objetivo é o de ajudar os grupos a se organizarem de modo mais interassistencial, que lhes permitem saírem de práticas geradoras da união pela interprisão e caminharem para práticas geradoras de união pela liberdade.

**Maturidade.** O medo à liberdade e/ou à heteroliberdade pode levar à concentração de poder. Além de limitar a *performance* grupal, a concentração de poder atrai consciências oportunistas e até mesmo psicopatas. Quanto maior a maturidade grupal, maior a tendência à descentralização.

**Cosmoética.** O poder cosmoético liberta. O poder anticosmoético limita, gera dependência e escraviza. É a postura do amparador *versus* a postura do assediador. O primeiro estimula a assunção da singularidade, a atuação ombro a ombro e o protagonismo conjunto. O segundo, gera dependência e centraliza poder.

**Parapolítica.** A parapolítica dos mega-amparadores é promover união pela liberdade. Os líderes evolutivos não são movidos pelo ímpeto ou necessidade pessoal em liderar os outros.

## II. TEORIAS-BASE DA ESPECIALIDADE

**Detalhismo.** A partir do estudo e aprofundamento da Liderologia Interassistencial foram desenvolvidas as principais teorias dessa especialidade: a teoria da autoliderança evolutiva, a teoria da liderança interassistencial, a teoria do empreendedorismo evolutivo e a teoria da coliderança evolutiva.

**Autoliderança.** A *autoliderança evolutiva* é o poder de a consciência liderar a si mesma e libertar-se das autocrenças irracionais, das influências e interferências negativas mesológicas, de modo cosmoético, multidi-

mensional, automotivado e autodirecionado, colocando-se na condição de minipeça interassistencial, pautada pela assunção da singularidade consciencial e evolução grupal.

**Pilares.** Eis, em ordem funcional, 3 pilares da teoria da autoliderança evolutiva, intrinsecamente correlacionados, fundamentados na autonomia parapsíquica, basilares da autoliderança evolutiva:

1. **Assunção da singularidade consciencial.** Aproximação da essência enquanto consciex. A vivência da singularidade consciencial amplifica a força presencial, reduz os autoconflitos, aproxima das amizades evolutivas e inspira através do autoexemplo. Tal movimento tende a gerar reposicionamento grupal: passa a construir amizades mais verdadeiras e a atrair consciências afins.

2. **Identificação e sustentação do propósito.** Quanto maior o alinhamento à bússola intraconsciencial, menor a vulnerabilidade ao meio e maior a capacidade de autodireção. Maior a autoconfiança parapsíquica na tomada de decisão e tranquilidade íntima na hora de dizer não. Em vez de se pautar pelos outros, o indivíduo com elevado nível de autoliderança evolutiva mantém-se alinhado ao propósito pessoal e ao megafoco evolutivo.

3. **Exercício da autocosmoética.** A integridade em relação aos valores e princípios pessoais e ao propósito pessoal evolutivos advindos do curso intermissivo reduzem a suscetibilidade à Mesologia e à Paramesologia e o mantém alinhado ao megafoco.

**Conclusão.** Perante o exposto, pode-se afirmar que o exercício da autoliderança evolutiva é o exercício do *posicionamento assertivo multidimensional*. Para o posicionamento assertivo não basta clareza quanto aos valores essenciais, aos princípios e ao propósito evolutivos: é preciso autocosmoética para bancá-los.

**Liderança interassistencial.** Segundo Vieira (2014b, p. 976), “O líder interassistencial é a consciência evolutivamente idealista, que ajuda prioritariamente os outros a prosperar”.

**Repercutibilidade.** Assim, o líder interassistencial estimula os outros a assumirem a autoliderança evolutiva e o epicentrismo consciencial nos empreendimentos evolutivos.

**Caracteriologia.** Dentre as características da liderança interassistencial destaca-se o abertismo consciencial, o estímulo à assunção da singularidade consciencial e à autonomia parapsíquica pelos demais, o empreendedorismo evolutivo e as relações interconscienciais mais libertárias, pautadas na união pela liberdade.

**Reverberação.** A liderança interassistencial é a consequência natural do exercício da autoliderança evolutiva. O autoexemplarismo autoliderológico, com bases autocosmoéticas, reverbera e atrai o interesse de conscins e consciexes amparadoras. *A autoridade moral é conquistada pelo autoexemplo.*

**Atuação.** A liderança interassistencial ajuda os outros a prosperarem de modo cosmoético prevalecendo a aplicação da interassistencialidade para o desenvolvimento de novos líderes. Desse modo, ela gera prosperidade para si e para os outros, pois incentiva a autonomia e a liberdade consciencial.

**Despeticidade.** Sob a ótica dos autores, o líder interassistencial já adentrou a condição mínima da auto-despeticidade, em função da capacidade de auto e heterodesassédio na materialização de empreendimentos evolutivos grupais, além da atuação em resgates extrafísicos, inclusive na Baratrofera.

**Oportunidade.** Segundo Vieira (2014a, p. 1.259), a atual vida intrafísica pode ser a preparação ou exercício para candidatar-se à atuação na condição de líder interassistencial, resgatando as consciexes deixadas antes do seu Curso Intermissivo (CI) pré-ressomático, em geral na Baratrofera.

**Empreendedorismo evolutivo.** Empreendedorismo evolutivo é toda iniciativa, projeto, negócio, empreendimento ou ação empreendedora, com ou sem fins lucrativos, da conscin-líder, estruturada na cosmoéti-

ca e valores evolutivos do curso intermissivo e a partir do autoexemplo, mobilizador de outras consciências intra e extrafísicas, promotora da melhoria do holopensene e da interassistência a conscins e consciexes.

**Citaciologia.** Segundo Mansur (2015, p. 30), “empreendedorismo evolutivo é a mobilização intra e extraconscencial em favor da interassistencialidade tarística, acarretando empreendimentos e ações de melhoria do holopensene terrestre, sempre pautado na cosmoética e na multidimensionalidade”.

**Especialidade.** A *Empreendedorismologia Evolutiva* é especialidade da Conscienciologia dedicada aos estudos, pesquisas e técnicas empreendedorismológicas com enfoque evolutivo a fim de incentivar, promover e apoiar empreendimentos e ações de melhoria do holopensene terrestre, sempre pautado na cosmoética e na multidimensionalidade.

**Bases.** Segundo os autores deste artigo, o empreendedorismo evolutivo tem por base estes 3 pilares, dispostos em ordem funcional:

1. **Propósito Evolutivo.** Senso íntimo de paraver.
2. **Meios Cosmoéticos.** Qualidade dos meios utilizados para se alcançar determinado fim.
3. **Resultados Interassistenciais.** Saldo interassistencial multidimensional das ações realizadas. Reciclagem e melhoria dos holopensenes (reurbanização).

**Cotejo.** A atuação empreendedora evolutiva possui características que a distingue do empreendedorismo convencional – vide quadro 1.

**QUADRO 1. DIFERENÇAS ENTRE EMPREENDEDORISMO EVOLUTIVO E EMPREENDEDORISMO CONVENCIONAL**

N.	Empreendedorismo Evolutivo Interassistencial	Empreendedorismo Convencional
01.	É pautado pela Cosmoética	Nem sempre é pautado pela ética
02.	Os meios importam (meios escusos não justificam fins nobres)	Nem sempre se preocupa com os meios para se alcançar determinados objetivos
03.	Gera resultados evolutivos e melhoram o holopensene dos locais	Pode ou não gerar benefício à sociedade
04.	Toma por base os indicadores e paraindicadores na tomada de decisão	Toma por base apenas os indicadores na tomada de decisão
05.	Considera a realidade multidimensional; atuando em sinergia com os amparadores extrafísicos com intuito de ampliar os resultados interassistenciais	Desconsidera a realidade multidimensional
06.	Procura qualificar as energias dos ambientes	Desconsidera a influência das energias
07.	Ortopensividade dos líderes favorecendo ambiente desassediador	Desconsidera os mecanismos de assédio
08.	Promove o auto e heterodesassédio pelo autoexemplo cosmoético e interassistencial	Intoxicação energética por repetir padrões já estabelecidos com foco somente intrafísico
09.	Atuação em coliderança inclusive com os amparadores extrafísicos	Gestão intrafísica convencional

N.	Empreendedorismo Evolutivo Interassistencial	Empreendedorismo Convencional
10.	Ambiente favorável ao protagonismo conjunto	Meritocracia convencional com base em indicadores intrafísicos
11.	Aplicação da singularidade consciencial com foco no que seja melhor para todos	Predomínio da competição com objetivos somente egoicos

**Paraindicadores.** Com relação ao item 04 do quadro 1, a atenção aos paraindicadores permite maior aproximação com o fluxo interassistencial, maior aproximação e atuação conjunta com as equipes extrafísicas. Aumenta a assertividade na tomada de decisão amplificando os resultados interassistenciais.

**Ecosistema.** As pesquisas realizadas evidenciam que a grande diferença entre o ecossistema do empreendedorismo convencional e o ecossistema do empreendedorismo evolutivo não se dá apenas em relação à qualificação do propósito, mas também em relação a outros pontos-chave, tais como estes 5 listados em ordem funcional:

1. **Abertura e interação com a multidimensionalidade.**
2. **Atuação conjunta com os amparadores extrafísicos.**
3. **Consideração dos indicadores e dos paraindicadores do empreendimento.**
4. **Contribuição para a reurbanização intra e extrafísica.**
5. **Aproximação aos princípios da Cosmoética.**

**Liderança empreendedora.** A *liderança empreendedora evolutiva* é a atitude, posicionamento, capacidade e competência de a conscin, tomar para si a responsabilidade sobre a iniciativa e consolidação de empreitada ou projeto de alcance coletivo, norteadas por prioridades interassistenciais, engajando outras consciências predispostas, com senso de grupalidade, a neoavanços individuais e grupais – trecho adaptado do verbete *Liderança Empreendedora* (Temp, 2023, p. 21.191). *O líder empreendedor evolutivo ajuda os outros a prosperar.*

**Coliderança.** A coliderança evolutiva consiste na atuação liderológica universalista, pautada pelo protagonismo conjunto entre equipins e equipexes, onde cada integrante exerce a autoliderança evolutiva de modo pleno na condição de líder interassistencial e age em confluência com o maximecanismo multidimensional reurbanizador.

**Hipótese.** As insinuações da coliderança evolutiva podem ter início no nível do pré-serenão vulgar. Porém, sob a ótica dos autores, tal condição é própria do *Teleguiado Autocrítico* e atinge patamar superior no Colegiado dos Serenões.

**Sinergia.** A coliderança é caracterizada pelo exercício teático do *binômio líder-líder*. Nesse âmbito não existem notadamente líderes e liderados. As consciências envolvidas na liderança atuam em protagonismo conjunto.

**Origem.** O termo Coliderança foi trazido originalmente no livro *Co-leaders: The Power of Great Partnerships* (Heenan & Bennis, 1999, *apud* Jackson & Parry, 2010, p. 129 e 130), referindo-se à condição de 2 líderes em posições verticalmente contíguas que compartilham as suas responsabilidades.

**Diferenciação.** Sob a ótica da *Liderologia Interassistencial*, os autores propõem essas duas considerações para estabelecer diferença entre coliderança intrafísica e coliderança evolutiva:

1. **Coliderança intrafísica:** há atuação conjunta entre conscins líderes de modo sinérgico.

2. **Coliderança evolutiva:** há atuação conjunta multidimensional entre líderes interassistenciais, em confluência com o maximecanismo multidimensional reurbanizador.

**Pré-requisito.** Para a atuação em coliderança evolutiva, pela sua natureza, faz-se necessário autopsiquismo lúcido avançado, própria da condição do teleguiado autocrítico.

**Contexto.** Sob a ótica da *Holomaturologia*, dependendo do nível de maturidade grupal, é possível a mesma consciência atuar em coliderança evolutiva com os amparadores e, devido à necessidade, atuar na condição de líder-liderado em relação aos demais. Eis, no quadro 2, os pilares e os efeitos desse tipo de liderança:

**QUADRO 2. PILARES E EFEITOS DA COLIDERANÇA EVOLUTIVA**

Pilares da Coliderança Evolutiva	Efeitos da Coliderança Evolutiva
Atuação ombro a ombro entre equipins e equipexes	Ampliação da cosmovisão
Assunção plena da singularidade consciencial dos membros	Aplicação máxima dos megatrafores de todos
O melhor de cada um a favor do melhor para todos	Protagonismo conjunto

### III. PARATECNOLOGIA LIDEROLÓGICA

**Paratecnologias.** Dentre as paratecnologias liderológicas desenvolvidas e utilizadas ao longo dos estudos, destacam-se estas 3, expostas em ordem funcional:

1. **Autoliderometria:** ferramenta de aferição dos aspectos intraconscienciais relacionados à autoliderança evolutiva, onde se avaliam os pilares (singularidade consciencial, propósito evolutivo e autocosmoética) e os indicadores (autodireção, automotivação e autorrealização).

2. **Liderometria:** ferramenta de aferição da qualidade da liderança pessoal. Pode ser aplicado em vários contextos de liderança, por exemplo: voluntariado, profissão, família, dentre outros.

3. **Planner Autoliderológico:** plano individual desenvolvido a partir dos resultados aferidos na autoliderometria e na liderometria, com foco na alta *performance* evolutiva.

**Autorrealismo.** Essas paratecnologias visam ampliar o autorrealismo consciencial, condição crítica para evitação do autoengano e Errologia da liderança. Esse é o caso, por exemplo, de líderes rodeados de bajuladores reforçadores da autoimagem distorcida.

**Importância.** Funções de liderança podem ser visadas por assediadores extrafísicos na intenção de boicotar o trabalho ou empreendimento interassistencial. O equívoco tende a ser amplificado quando o líder não percebe estar vinculado ao assediador de função enquanto imagina estar vinculado ao amparador de função. Desse modo, sob a ótica da *Lucidologia*, é de suma importância a autocriticidade sadia permanente e o abertismo às heterocríticas.

### CONSIDERAÇÕES FINAIS

**Primeiro passo.** Perante a pesquisa realizada, a conquista da autoliderança evolutiva é condição intrínseca e inextricável para toda consciência interessada na materialização de qualquer empreendimento ou iniciativa evolutiva nesta dimensão intrafísica e representa o primeiro passo rumo à liderança interassistencial e à união pela liberdade.



**Cientificidade.** As pesquisas em Liderologia Interassistencial ampliam a autolucidez e o autorrealismo a respeito das repercussões multidimensionais da atuação pessoal na condição de líder, além da repercussão da atuação de outras lideranças. Tal análise possibilita refletir sobre modelos mais avançados de liderança e gestão.

**Continuidade.** As abordagens expostas visam contribuir na sistematização do campo de estudo da Liderologia em suas múltiplas linhas de pesquisas, provocando os pesquisadores interessados nessa especialidade a continuarem as pesquisas de modo teático pela abordagem do paradigma consciencial.

## BIBLIOGRAFIA ESPECÍFICA

1. **Jackson, Brad; & Parry, Ken; *A Very Short, Fairly Interesting and Reasonably Cheap Book About Studying Leadership***; 232 p.; 7 caps.; 33 citações; 22 filmografias; 1 índice; 272 refs.; 1 apênd.; 20 x 12 cm; br.; *Bookman*; Porto Alegre, RS; 2010; páginas 129 e 130.

2. **Mansur, Phelipe; *Empreendedorismo Evolutivo: Autoliderança Cosmoética Para a Evolução Consciencial***; pref. Mário Oliveira; 248 p.; 30 caps.; 23 *E-mails*; 59 enus.; 1 foto; 1 microbiografia; 21 *websites*; glos. 210 termos; alf.; ono.; geo.; br.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2015; página 30.

3. **Temp, Renan; *Liderança Empreendedora*** (N. 4.340; 22.12.2017); Verbetes; In: **Vieira, Waldo; Org.; *Enciclopédia da Conscienciologia***; apres. Coordenação da ENCYCLOSSAPIENS; revisores Equipe de Revisores da ENCYCLOSSAPIENS; Vol. Digital Único (PDF); CCXL + 34.372 p.; 3 *E-mails*; 11.129 enus.; 727 especialidades; 1 foto; glos. 6.500 termos (verbetes); 1 ilus.; 1.001 microbiografias; 417 tabs.; 25 *websites*; 22.474 bibliografias específicas; 1.048 filmografias específicas; 125 videografias específicas; 1.860 webgrafias específicas; alf.; 10ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional de Enciclopediologia Conscienciológica* (ENCYCLOSSAPIENS); & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2023; páginas 21.191 a 21.198; disponível em: <<https://encyclossapiens.space/ec/ECDigital10.pdf>>; acesso em 17.01.2024; 12h00.

4. **Vieira, Waldo; *Bússola Intraconsciencial*** (N. 1.216; 28.05.2009); Verbetes; In: **Vieira, Waldo; Org.; *Enciclopédia da Conscienciologia***; apres. Coordenação da ENCYCLOSSAPIENS; revisores Equipe de Revisores da ENCYCLOSSAPIENS; Vol. Digital Único (PDF); CCXL + 34.372 p.; 3 *E-mails*; 11.129 enus.; 727 especialidades; 1 foto; glos. 6.500 termos (verbetes); 1 ilus.; 1.001 microbiografias; 417 tabs.; 25 *websites*; 22.474 bibliografias específicas; 1.048 filmografias específicas; 125 videografias específicas; 1.860 webgrafias específicas; alf.; 10ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional de Enciclopediologia Conscienciológica* (ENCYCLOSSAPIENS); & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2023; páginas 8.044 a 8.049; disponível em: <<https://encyclossapiens.space/ec/ECDigiçiderologiatal10.pdf>>; acesso em 21.12.2023; 12h00.

5. **Idem; *Dicionário de Argumentos da Conscienciologia***; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.572 p.; 1 *blog*; 21 *E-mails*; 551 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 18 fotos; glos. 650 termos; 19 *websites*; alf.; 28,5 x 21,5 x 7 cm; enc.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2014a; página 1.259.

6. **Idem; *Léxico de Ortopensatas***; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 2 Vols.; 1.800 p.; Vols. I e II; 1 *blog*; 652 conceitos analógicos; 22 *E-mails*; 19 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 17 fotos; glos. 6.476 termos; 1.811 megapensenes tri-vocabulares; 1 microbiografia; 20.800 ortopensatas; 2 tabs.; 120 técnicas lexicográficas; 19 *websites*; 28,5 x 22 x 10 cm; enc.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2014b; página 976.

## BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

1. **Brivilati, Marcelo; *Assunção da Liderança Interassistencial*** (N. 6.073; 20.09.2022); Verbetes; In: **Vieira, Waldo; Org.; *Enciclopédia da Conscienciologia***; apres. Coordenação da ENCYCLOSSAPIENS; revisores Equipe de Revisores da ENCYCLOSSAPIENS; Vol. Digital Único (PDF); CCXL + 34.372 p.; 3 *E-mails*; 11.129 enus.; 727 especialidades; 1 foto; glos. 6.500 termos (verbetes); 1 ilus.; 1.001 microbiografias; 417 tabs.; 25 *websites*; 22.474 bibliografias específicas; 1.048 filmografias específicas; 125 videografias específicas; 1.860 webgrafias específicas; alf.; 10ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional de Enciclopediologia Conscienciológica* (ENCYCLOSSAPIENS); & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2023; páginas 2.782 a 2.788; disponível em: <<https://encyclossapiens.space/ec/ECDigital10.pdf>>; acesso em 17.01.2024; 12h00.

2. **Denk, Adelino; et al.; *Liderança sob o Paradigma Consciencial***; Artigo; Liderologia; Revista; Anuário; Ano 1; N. 1; 7 *E-mails*; 5 enus.; 7 microbiografias; 1 tab.; 13 refs.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2022; páginas 7 a 21.

3. **Marques, Fabio; *Protagonismo Conjunto*** (N. 6.353; 27.06.2023); Verbetes; In: **Vieira, Waldo; Org.; *Enciclopédia da Conscienciologia***; apres. Coordenação da ENCYCLOSSAPIENS; revisores Equipe de Revisores da ENCYCLOSSAPIENS; Vol. Digital Único (PDF); CCXL + 34.372 p.; 3 *E-mails*; 11.129 enus.; 727 especialidades; 1 foto; glos. 6.500 termos (verbetes); 1 ilus.; 1.001 microbiografias; 417 tabs.; 25 *websites*; 22.474 bibliografias específicas; 1.048 filmografias específicas; 125 videografias específicas; 1.860 webgrafias específicas; alf.; 10ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional de Enciclopediologia Conscienciológica* (ENCYCLOSSAPIENS); & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2023; páginas 27.712 a 27.717; disponível em: <<https://encyclossapiens.space/ec/ECDigital10.pdf>>; acesso em 17.01.2024; 12h00.

4. **Marques, Fabio; & Zolet, Simone; *Coliderança Evolutiva***; Artigo; *Conscienciologia Aplicada*; Revista; Bienal; Ano 20; N. 13; Seção: *Artigo Original*; 2 *E-mails*; 2 enus.; 2 microbiografias; 1 tab.; 7 refs.; *Associação Internacional para a Evolução da Consciência* (ARACÊ); Domingos Martins, ES; 2020; páginas 42 a 46.

5. **Idem; *Singularidade Conscencial: O Lado Extraordinário do Líder***; *Conscientia*; Revista; Trimestral; Vol. 18; N. 2; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia* (CEAEC); Foz do Iguaçu, PR; abril-junho, 2014; páginas 143 a 154.

6. **Roque, Marlene; *Liderança Compartilhada: Ferramenta Evolutiva Grupal***; revisoras Kátia Arakaki; Malu Balona; & Rosilene Novaes; 452 p.; 3 partes; 9 caps.; 1 microbiografia; 80 citações/pensatas; 40 enus.; 1 *exemplarium*; 5 fotos; 1 escala; glos. 128 termos; 1 gráf.; 2 ilus.; 25 perguntas; 4 questionários; 3 tabs.; 46 refs.; 1 vídeo; 42 webgrafias; 29 filmes; 52 verbetes do *Dicionário de Argumentos da Conscienciologia*; 207 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*; alf.; geo.; ono; 23 x 16; br.; *Epígrafe Editorial*; Foz do Iguaçu, PR; 2020.

7. **Stédile, Eliane; & Facury, Marco Antônio; *Gargalos e Desafios no Exercício da Coliderança Evolutiva***; Artigo; *Liderologia*; Revista; Anuário; Ano 1; N. 1; 2 *E-mails*; 2 enus.; 2 microbiografias; 5 refs.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2022; páginas 61 a 70.

8. **Vieira, Waldo; *Interassistenciologia*** (N. 706; 21.11.2007); ***Liderologia*** (N. 1.816; 21.01.2011); Verbetes; In: **Vieira, Waldo; Org.; *Enciclopédia da Conscienciologia***; apres. Coordenação da ENCYCLOSSAPIENS; revisores Equipe de Revisores da ENCYCLOSSAPIENS; Vol. Digital Único (PDF); CCXL + 34.372 p.; 3 *E-mails*; 11.129 enus.; 727 especialidades; 1 foto; glos. 6.500 termos (verbetes); 1 ilus.; 1.001 microbiografias; 417 tabs.; 25 *websites*; 22.474 bibliografias específicas; 1.048 filmografias específicas; 125 videografias específicas; 1.860 webgrafias específicas; alf.; 10ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional de Enciclopediologia Conscienciológica* (ENCYCLOSSAPIENS); & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2023; páginas 19.910 a 19.913 e 21.252 a 21.256; disponíveis em: <<https://encyclossapiens.space/ec/ECDigiçiderologiatal10.pdf>>; acesso em 21.12.2023; 12h00.

9. **Zolet, Simone; *Autoliderança Evolutiva*** (N. 5194; 24.04.2020); Verbetes; In: **Vieira, Waldo; Org.; *Enciclopédia da Conscienciologia***; apres. Coordenação da ENCYCLOSSAPIENS; revisores Equipe de Revisores da ENCYCLOSSAPIENS; Vol. Digital Único (PDF); CCXL + 34.372 p.; 3 *E-mails*; 11.129 enus.; 727 especialidades; 1 foto; glos. 6.500 termos (verbetes); 1 ilus.; 1.001 microbiografias; 417 tabs.; 25 *websites*; 22.474 bibliografias específicas; 1.048 filmografias específicas; 125 videografias específicas; 1.860 webgrafias específicas; alf.; 10ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional de Enciclopediologia Conscienciológica* (ENCYCLOSSAPIENS); & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2023; páginas 4.999 a 5.004; disponível em: <<https://encyclossapiens.space/ec/ECDigital10.pdf>>; acesso em 17.01.2024; 12h00.

